

## ¿Las mujeres son líderes talentosos que puedan gestionar proyectos organizacionales?



Victoria Jara. Estudiante de Ingeniería en  
Administración de Recursos Humanos,  
DUOC UC.

En la actualidad la tendencia empresarial se centra en el Liderazgo, ya que este juega un papel fundamental en la motivación tanto individual como grupal. Es por esto que debemos entender que los Líderes de equipo se forman y a través del tiempo van adaptando competencias que en efecto su figura es clave para que el departamento funcione.

Sin embargo, las organizaciones en su mayoría, prefieren que los puestos de líderes lo desarrollen hombres. Debemos comprender que las personas tienen la capacidad de desarrollar y adquirir habilidades con el tiempo, es por esto que es muy importante entender que tanto hombres como mujeres pueden desarrollar estas funciones, impactando en

la motivación y compromiso que tienen los trabajadores.

Un estudio de la **Corporación Financiera Internacional** revela que incorporar, mujeres liderando equipos de trabajo ayuda a las empresas a proteger sus derechos y en efecto esto aporta beneficios tales como:

✓ Acceso al mejor talento disponible y mayor productividad e innovación:

Cada vez hay más evidencias de que la coexistencia de hombres y mujeres en el mismo entorno hace que los equipos sean más creativos; la diversidad es una cualidad clave para las organizaciones del futuro.

✓ Fortalecimiento de las dinámicas de equipos:

Las mujeres poseen, frecuentemente, la habilidad para reunir personas y acoger opiniones y propuestas. Esta habilidad favorece la creación de equipos, fomenta la participación y optimiza la toma de decisiones.

✓ Menor rotación del personal y relaciones de largo plazo:

En comparación con los hombres, la mayoría de las mujeres pueden tener un sentido de permanencia más elevado, un sentido de seguridad en donde pueden mantener a sus trabajadores motivados y establecer equipos en donde se puedan desarrollar profesionalmente.

✓ Mejor clima laboral:

Tienen la capacidad de relacionarse desde la empatía y la valoración del otro, porque suelen estar más orientadas a la persona y a sus necesidades. Su mayor predisposición para la comunicación y el feedback contribuye a la resolución de conflictos.

De este modo, se evidencia y recomienda que en las empresas es necesario contar con mujeres que dirijan equipos, ya que juegan un papel fundamental en el desarrollo profesional de cada trabajador y poseen actitudes que motivan, mejoran los niveles de productividad y cumplen con los plazos establecidos, además de tomar decisiones que lleven a la mejora continua.

Para finalizar, según OIT las mujeres trabajadoras representan el 40% de la fuerza laboral mundial, y muchas logran poner en marcha sus propios emprendimientos, se estima que cerca de la mitad de su potencial productivo (48%) no se utiliza, en comparación con el 22% de los hombres.