

El aporte esencial de los estudiantes en Práctica y como retribuirlos.



Victoria Jara. Estudiante de Ingeniería en
Administración de Recursos Humanos,
DUOC UC.

Actualmente son muchas las personas que deciden estudiar una Carrera Técnica o Profesional en Chile. En donde se generan altas expectativas de los innumerables beneficios que posee el proceso de educación formal en una institución de educación superior. Una vez finalizada esta primera etapa académica teórico-práctico viene el proceso más importante de su vida estudiantil, donde dan sus primeros pasos en su vida laboral, conocida como práctica profesional o laboral; de acuerdo a la institución o carrera que haya estudiado.

La práctica profesional se define como; el primer escalón de un estudiante en el mercado laboral. Se trata de una instancia que combina situaciones típicas del trabajo, con

elementos más vinculados a la formación y al aprendizaje. Es el momento en donde se conjuga la aplicación de lo teórico en la vida laboral con la práctica en terreno enfrentando se a situaciones del mundo laboral.

Hoy en día, las organizaciones brindan esta oportunidad, para que formen parte del equipo de trabajo. Aunque la realidad es otra y frente a esta condición se presenta la estrategia clave, para que estos estudiantes se transformen en una ventaja competitiva para la organización.

Como punto inicial debemos comprender que estos alumnos en práctica, poseen conocimientos y habilidades que probablemente un trabajador con experiencia no posea. Del mismo modo, tiene una visión de cómo hacer las cosas, bajo un marco teórico sólido, siendo muchas veces especialistas en ciertas materias o contenidos.

Es por esto, que es de suma importancia que las Empresas que integran a practicantes, eliminen brechas en torno a la integración de estos y brindarles oportunidad de aprendizaje, porque son talentos calificados en donde solo necesitan de la experiencia y afecto, las empresas bajarían costos de capacitación; elevarían sus niveles de producción potencialmente, así mismo poseen una alta motivación por demostrar lo que saben.

Del mismo modo, la adaptación a los equipos de trabajo es muy sencilla ya que el proceso de práctica debiera estar enfocado en ese aspecto, además de la necesidad que poseen las empresas para integrar a estos.

Recomendaciones:

A la Empresa se recomienda; establecer con claridad que es lo que se espera de ellos, de modo de obtener el máximo beneficio de su estadía en la organización y retribuirlos en forma constante en su aprendizaje organizacional y laboral:

- Apoyarlos a formar hábitos profesionales.
- Desarrollo de nuevas competencias laborales.
- Constante feedback (retroalimentación) de sus acciones sobre el trabajo realizado.
- Promover la capacidad de escucha en las comunicaciones, en donde ellos puedan participar y dar opiniones, debido a que lo hacen con un sello propio.
- Entre Otros elementos.