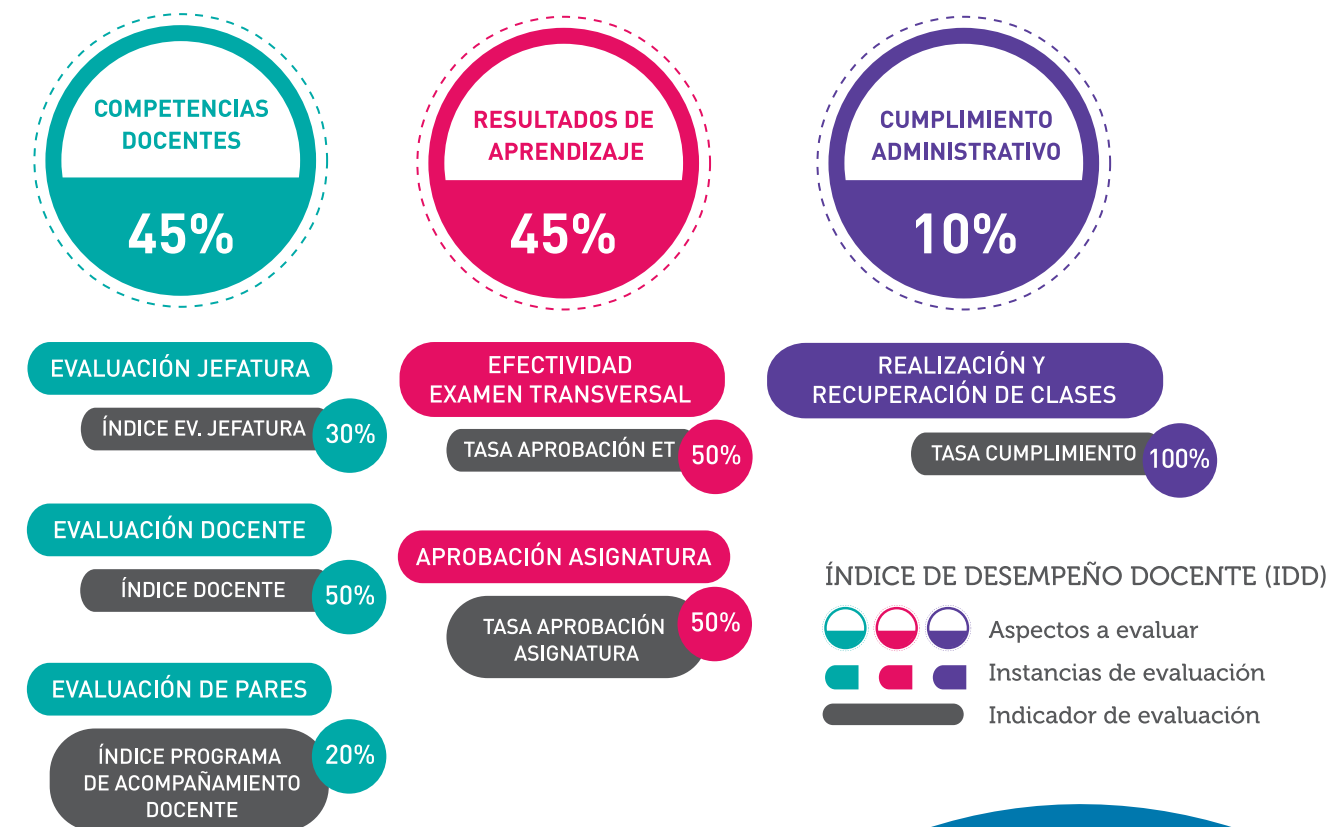


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE



ÍNDICE DE DESEMPEÑO DOCENTE (IDD)

- Aspectos a evaluar
- Instancias de evaluación
- Indicador de evaluación

CARACTERÍSTICAS DEL IDD

- Se calcula una vez al año.
- Para obtener el índice de Desempeño Docente, se debe contar con todos los indicadores.
- En caso de que esta condición no se cumpla, no podrá ser calculado el IDD.

¿QUÉ ESCALA SE UTILIZA PARA MEDIR EL IDD?

Se utiliza una escala porcentual de 0 a 100% con 4 niveles



¿PARA QUÉ SE EVALÚA? --- PARA

- PROMOVER DOCENCIA DE CALIDAD Y MEJORAR EL APRENDIZAJE EN EL AULA
- CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE CALIDAD Y RECONOCER LA LABOR DOCENTE
- RETROALIMENTAR Y ORIENTAR LA MEJORA DEL DESEMPEÑO
- CONTAR CON INFORMACIÓN PARA TOMA DE DECISIONES

¿QUÉ SE EVALÚA? ---

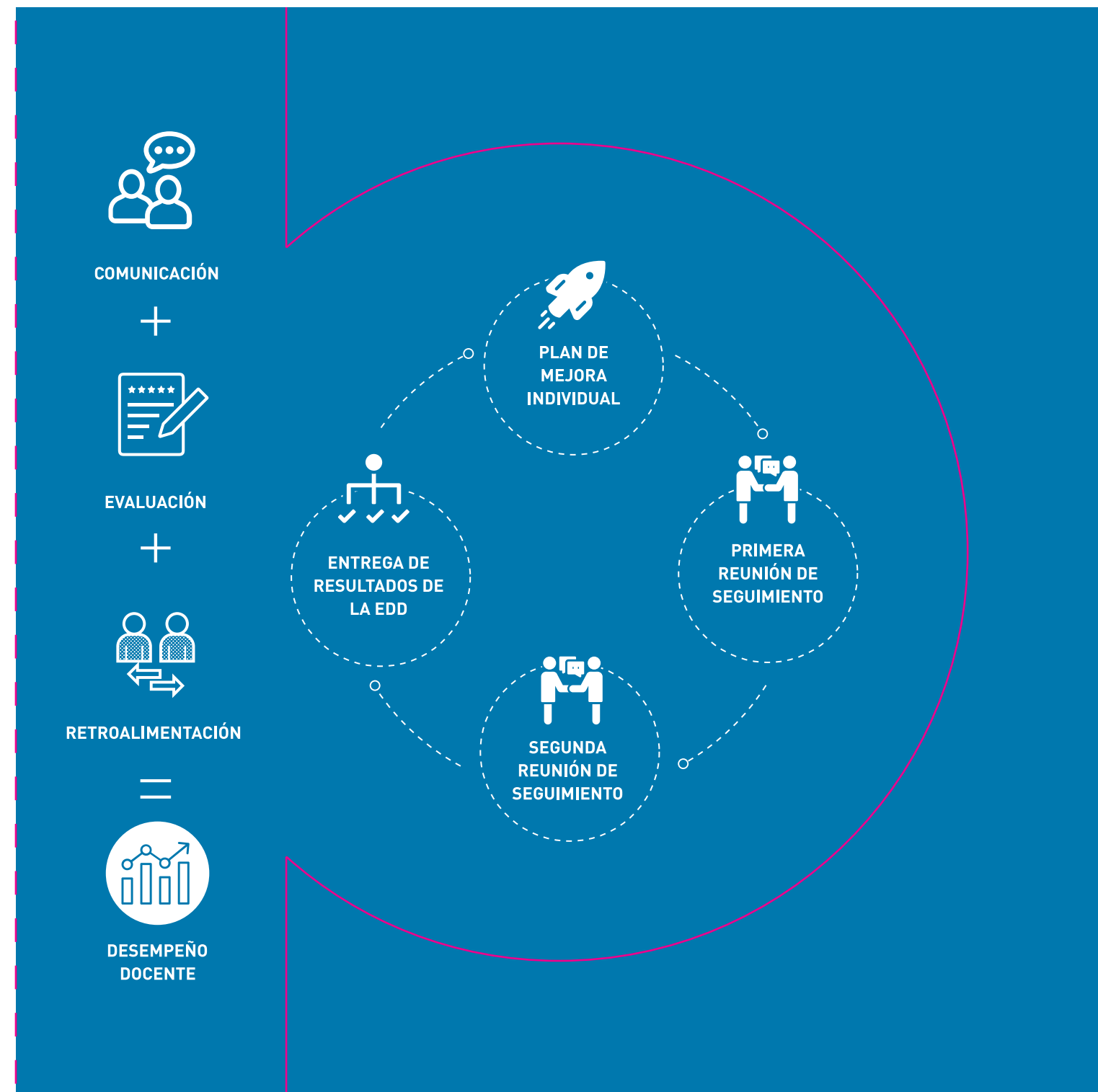
- COMPETENCIAS DOCENTES
- RESULTADOS APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES
- CUMPLIMIENTO ADMINISTRATIVO

¿QUIÉNES Y CÓMO EVALÚAN? --- A TRAVÉS DE

- JEFATURA - EVALUACIÓN JEFATURA
- ESTUDIANTES - ENCUESTA DOCENTE
- PARES - PAUTA EVALUACIÓN DE PARES (PAD)
- RESULTADOS EXÁMENES TRANSVERSALES (ET)
- LIBRO DE CLASES - REALIZACIÓN Y RECUPERACIÓN DE CLASES

COMPETENCIAS DOCENTES

Son aquellas competencias que demuestra la persona y que contribuyen a realizar una actividad específica. Una competencia **no es una actitud, un conocimiento o una habilidad aislada, sino la integración de ellas.**



CICLO DE GESTIÓN DOCENTE



La Evaluación de Desempeño Docente estará integrada a partir del 2019 en la nueva plataforma de gestión de personas, Mi Duoc, que tendrá acceso desde el Portal Docente. Esta plataforma permitirá administrar de una mejor manera tu proceso de evaluación y desarrollo como docente.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE



INSTITUTO PROFESIONAL ACREDITADO

IP: Desde agosto 2017 hasta agosto 2024
 Decretos de Pregrado, Gestión Institucional,
 Vinculación con el Medio.

