



Regula el Acoso Sexual, la Violencia y la Discriminación  
de Género en el ámbito de la Educación Superior

**Ley N° 21.369**

**DuocUC** 

**ESTRUCTURA DE GOBIERNO  
ÁREA CONVIVENCIA E  
INCLUSIÓN**



**CONSEJO DIRECTIVO**



**COMITÉ EJECUTIVO**



**COORDINADORA GENERAL DE  
CONVIVENCIA E INCLUSIÓN**

**Organismos Asesores del Comité Ejecutivo**

- 1. Comisión Asesora de Convivencia e Inclusión en Colaboradores
- 2. Comisión Asesora de Convivencia e Inclusión en Estudiantes
- 3. Dirección de Aseguramiento de la Calidad

IMPLEMENTAN

DIRECCIÓN DE PERSONAS

DESARROLLO ESTUDIANTIL

DIRECCIÓN JURÍDICA

VRA

CONSEJO DISCIPLINARIO

COMITÉ ÉTICA Y CONDUCTA

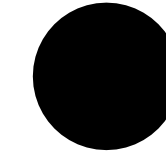
DIRECCIÓN DE CUMPLIMIENTO



# Implementan

	Dirección de Personas	Desarrollo Estudiantil	Dirección Jurídica + UVS	VRA	Consejo Disciplinario	Comité de Ética y Conducta	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Dirección de Cumplimiento
<b>Funciones:</b>								
Implementa planes de acción señalados por el Comité Ejecutivo y otras instancias	X	X	X	X				
Monitorea cumplimiento							X	X
<b>Objetivo de sus acciones:</b>								
Formación	X	X		X				
Prevenir y buscar erradicar el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género			X					
Investigar las conductas de acoso sexual, violencia y discriminación de género			X		X	X		X
Sancionar (proponer sanciones)			X		X	X		X
Proteger a las víctimas	X	X	X					X
Reparar a las víctimas			X					X
<b>Ámbito de aplicación:</b>								
Colaboradores en general	X		X					X
Estudiantes en general		X	X	X				X
Colaboradores víctimas	X		X			X		X
Estudiantes víctimas		X	X		X			X

# Objetivos de la Ley N° 21.369



## Promover una Política Integral

Erradicar

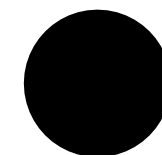
Proteger

Prevenir

Investigar

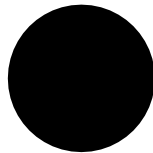
Sancionar

Reparar



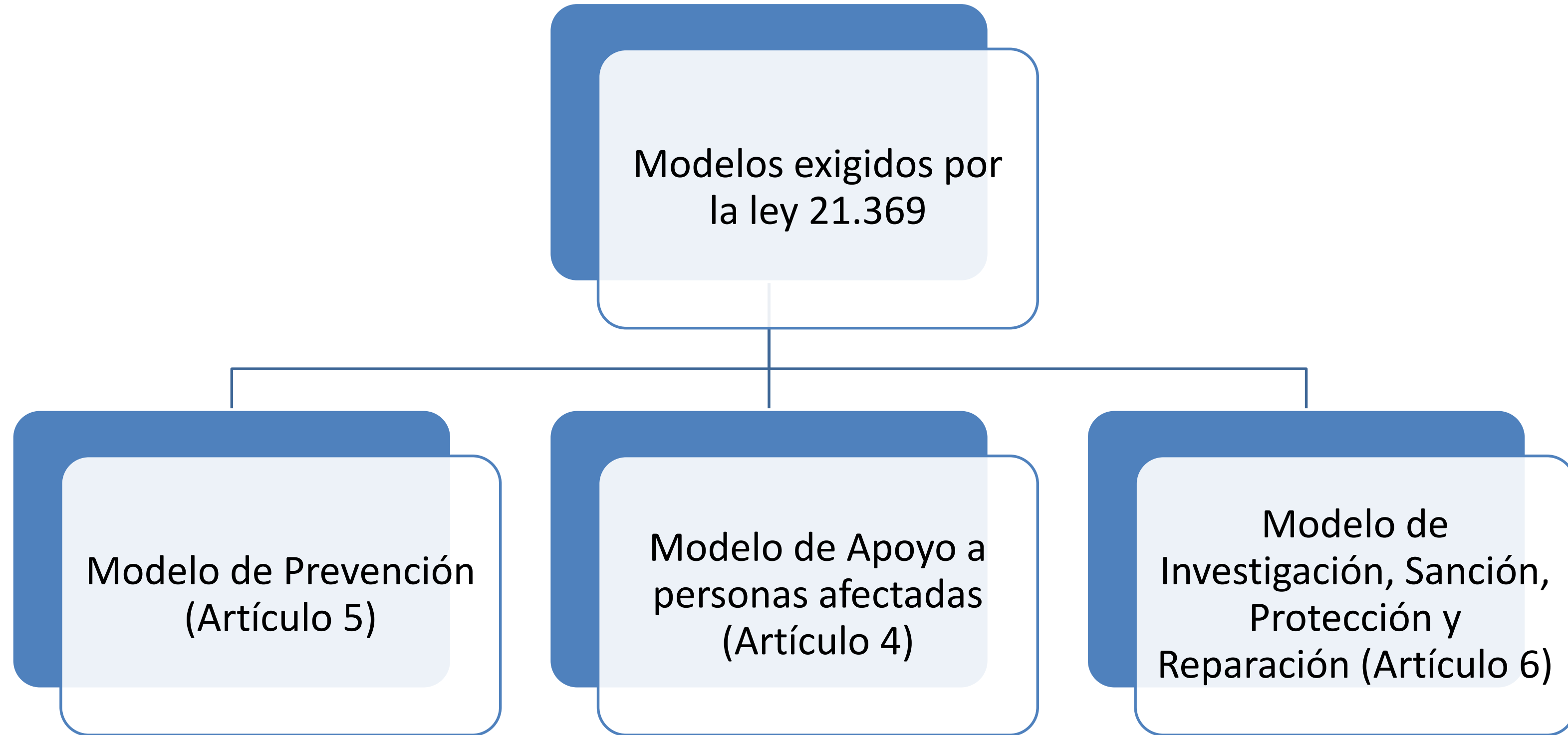
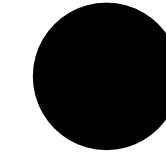
## Contenida en distintos instrumentos

- Política Integral de Convivencia, Inclusión, Diversidad y Equidad de género. **Nueva política**
- Reglamento sobre Acoso Sexual, Violencia y Discriminación de Género. **Actualizado**
- Política sobre Violencia Sexual.
- Reglamento de Procedimiento Disciplinario para la determinación de infracciones y aplicación de sanciones a la normativa interna de Duoc UC. **Actualizado**
- Política Institucional de Equidad de Género.
- Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad. **Actualizado**
- Reglamento Académico. **Actualizado**
- Código de Ética y Conducta. **Actualizado**



Sujetos	Ámbito Territorial
<p>Todos los miembros de la comunidad Duoc UC, incluye:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Estudiantes.</li><li>2. Colaboradores/as docentes y administrativos/as.</li><li>3. Personas que realizan funciones de investigación académica o aplicada.</li><li>4. Ayudantes, becarios, conferencistas, visitantes y personas que realizan su práctica profesional dentro de la institución.</li><li>5. Personas que provean servicios en las dependencias de Duoc UC.</li></ol>	<p>Todos los hechos o situaciones que se enmarquen en: Actividades organizadas o desarrolladas por Duoc UC o por <b>personas vinculadas</b> a la institución, sean éstas presenciales, virtuales o telemáticas, ya sea que tengan lugar en las <b>dependencias de Duoc UC</b> o en otras distintas, cuando se trate de actividades que ocurran <b>fuera de estas</b>.</p>

# Política Integral de Convivencia, Inclusión, Diversidad y Equidad de Género



# Modelo de Prevención

## OPERAN

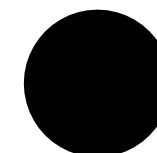
- Unidad de Prevención y Apoyo a Víctimas de Violencia Sexual y Género (UVS)
- Representantes Locales de la Política de Violencia Sexual y Género
- Comité Consultivo
- Dirección de Cumplimiento
- Comité Ejecutivo de Convivencia e Inclusión
- Comisión Asesora de Convivencia e Inclusión en Estudiantes
- Comisión Asesora de Convivencia e Inclusión en Colaboradores

## MEDIDAS O ESTRATEGIAS

- Diagnóstico: mantener información diagnóstica actualizada
- Medidas evaluables: institucionalización de un sistema de prevención
- Actividades y campañas informativas y de sensibilización
- Capacitación a colaboradores: Programas formativos
- Planes curriculares
- Inducción comunidad: garantizar el proceso de inducción institucional
- Evaluación de modelos: implementación de evaluación periódica a la gestión



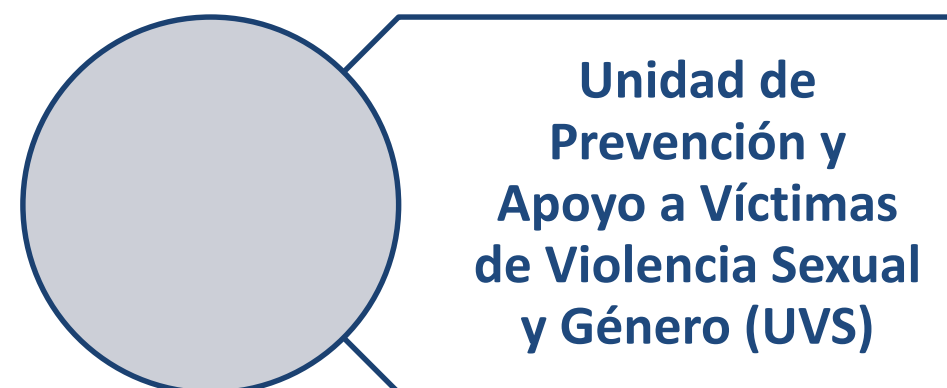
# Modelo de Apoyo a las personas afectadas



OPERAN

TIPOS DE APOYOS

MEDIDAS O ESTRATEGIAS



JURÍDICO

SOCIAL

MÉDICO

PSICOLOGICO

Convenio con Clínica Jurídica PUC

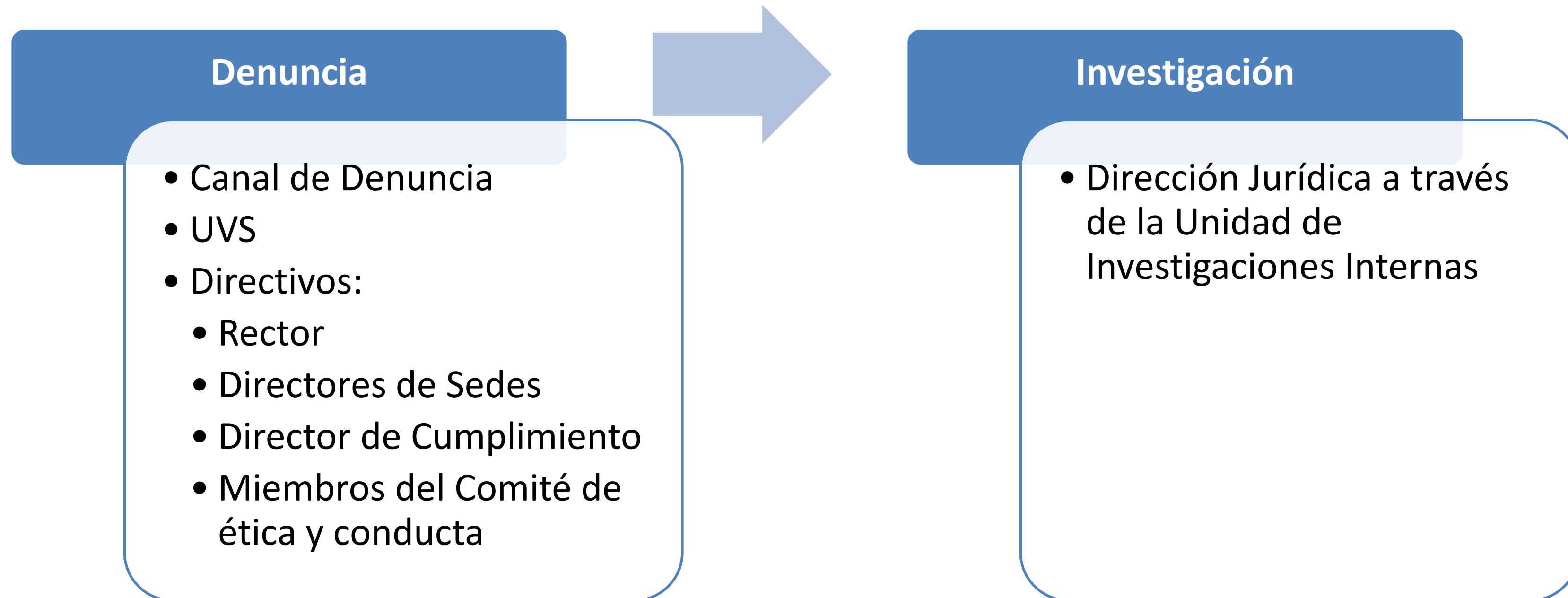
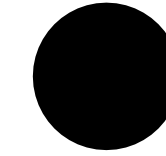
Fono Orientación

Convenios con médicos y equipos profesionales especializados

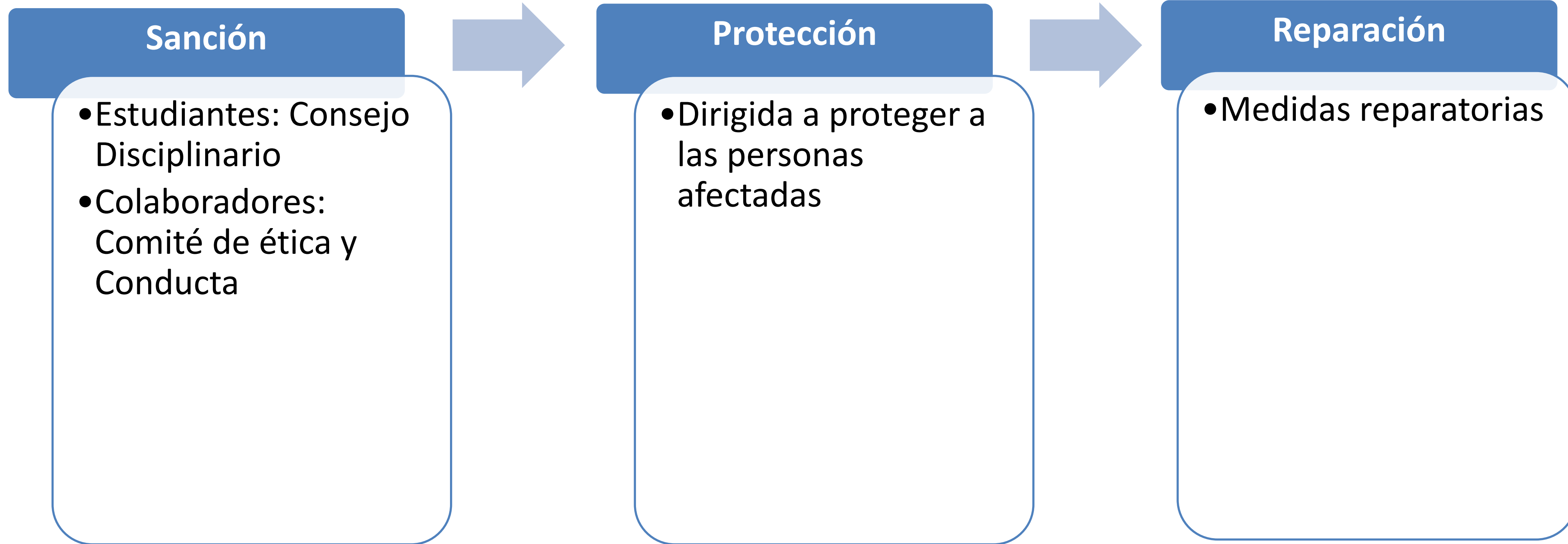
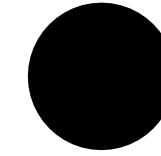
Apoyo psicológico Programa GEA

Apoyo Espiritual de la Pastoral de Duoc UC

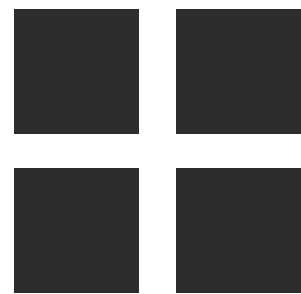
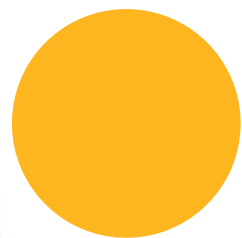
# Modelo de Investigación, Sanción (Denuncia), Protección y Reparación



# Modelo de Investigación, Sanción (Denuncia), Protección y Reparación







## PLAZOS

---

- 1) Publicación: 15 de septiembre del 2021.
- 2) Plazo para implementar modelos de prevención e investigación y sanción: 14 de septiembre del 2022.
- 3) Difusión de los reglamentos, capacitación a la comunidad e incorporación de clausulas en contratos: máximo hasta el 13 de enero del 2023.





**Muchas gracias**