

MEMORIA
ANUAL

20
23

INSTITUTO
PROFESIONAL DUOC UC



DuocUC[®]



/55 AÑOS

VISIÓN

Ser la institución más reconocida del ámbito técnico profesional para la formación de **personas**, que se distinga por la pertinencia de su preparación disciplinar, humana y ética, inspirada en la identidad católica.

MISIÓN

Formar personas, en el ámbito técnico y profesional, con una sólida base ética inspirada en los valores cristianos, capaces de aportar en forma significativa al mundo laboral y comprometidas con el **desarrollo de la sociedad**.

VALORES

- **Integridad**
- **Respeto y tolerancia**
- **Calidad**
- **Colaboración y Compromiso**
- **Espíritu de Servicio**

PROPÓSITO

Formamos personas para una sociedad mejor.

ÍNDICE

/ NUESTRA INSTITUCIÓN	6.	/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	36.
55 años de historia de Duoc UC	7.	Convocando a la Comunidad Académica	37.
Dónde estamos	10.	Vinculos con el sistema de innovación	39.
Nuestros grupos de interés	12.		
Somos Duoc UC	13.	/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	40.
Nuestros estudiantes	14.	¡1300 iniciativas!	42.
Titulados Duoc UC	16.	Alianza y colaboración en los territorios	43.
Empleabilidad Duoc UC	17.	Extensión Duoc UC	46.
/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021 - 2025	18.	GESTIÓN INSTITUCIONAL	48.
		Pastoral Duoc UC	52.
/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA	24.	Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión docente: en la búsqueda de docentes pertinentes	25.	Gestión de personas	56.
Desarrollo de experiencia práctica	26.	Equidad de género	57.
Apertura Campus Nacimiento, región del Bío-Bío	28.	Transformación digital	59.
Encuentros de Autoevaluación Institucional	29.	Nuestra gestión económica	60.
		Sostenibilidad 2023	61.
/ DESARROLLO ESTUDIANTIL	30.		
Acompañando el avance de los estudiantes	31.	/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC	62.
Construyendo comunidad con los titulados	32.		
Educación continua 2023	33.		
Bienestar y Salud Mental	34.		



CONSTRUY MEJOR FU

El **56,7%** de quienes se matricularon en instituciones de educación superior en Chile el 2023 lo hicieron en la educación Técnico Profesional (TP) y de este total el 18,1% lo hizo en Duoc UC. Esto nos da la oportunidad de generar impacto en el país, con una comunidad educativa que responda a los exigentes desafíos que tenemos hoy.

La hoja de ruta para lograrlo es el **Plan de Desarrollo 2021-2025**, que nos orienta hacia una educación inclusiva, de calidad, pertinente con el mercado laboral actual y basada en valores. Lo anterior, exige contar con docentes preparados, con experiencia práctica y conectados a la industria; además de carreras al día, que garanticen una buena empleabilidad. Así, en el marco del proceso de acreditación de nuestra calidad educativa, desarrollamos encuentros de autoevaluación institucional con la participación de más de 30 mil personas.

Con esta visión, avanzamos en la implementación de **tecnologías educativas** que permiten experiencias de aprendizajes imposibles en un aula tradicional, como el Metaverso, además de haber iniciado el proyecto de pasantías docentes en la industria.

Nuestros estudiantes quieren hacer cosas, aplicar los conocimientos adquiridos, ya sean jóvenes iniciando su vida laboral o profesionales que buscan conectarse con los avances y evoluciones. Desde Duoc UC les entregamos una sólida **formación disciplinar y ética**, inspirada en los valores cristianos, que les permita consolidar un proyecto de vida que aporte a la sociedad.

ENDO UN TURO

También acompañamos su progresión y titulación, logrando **reingresar a 1.200 antiguos estudiantes**, tras identificar los factores de retiro y atenderlos a tiempo. Preocupados por el bienestar estudiantil, implementamos un programa de movilización del cuidado, un Centro de Acondicionamiento Físico, aprobando la construcción de seis más para el futuro y un Centro Virtual de Aprendizajes.

Junto con ello, impulsamos la investigación aplicada, innovación y transferencia tecnológica en nuestra comunidad educativa entregando jornadas docentes, ejecutando proyectos de transferencia tecnológica y de conocimientos con estudiantes y profesores. También fomentando la innovación corporativa, inaugurando el **Centro de Escalamiento, el Centro de Nuevos Negocios en torno a Tecnologías 5G y el Centro de Negocios** que entrega experiencias prácticas a los estudiantes a través de desafíos reales.

Asimismo, desarrollamos **1300 iniciativas de vinculación** que potencian nuestro trabajo en alianza con instituciones públicas, empresas, comunidades y organismos locales e internacionales. Por otro lado, realizamos más de **960 actividades de extensión** para aportar al desarrollo integral de las comunidades de nuestro entorno, más allá de los servicios educativos que entregamos.

Todo ello, encaminando nuestra **cultura organizacional** hacia una forma de hacer las cosas más flexible, ágil, colaborativa y sostenible; potenciando la innovación corporativa y la

transformación digital; y promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión mediante un programa de Convivencia Inclusión que, entre muchas otras acciones, nos permitió ser reconocidos como Entidad Inclusiva por la Asociación Chilena de Seguridad, promover la inclusión de Más Mujeres en las TICS y enfrentar la violencia de género.

El fortalecimiento de nuestro **ecosistema de productos y servicios digitales** también contribuyó con estas metas; logramos instalar una nueva Red Wifi 6 en 12 sedes, optimizando la experiencia de soporte y atención a través de diferentes plataformas enfocadas a usuarios y servicios.

Una sólida gestión financiera aseguró todas estas operaciones, en un **marco de calidad, sostenibilidad y desarrollo de infraestructura acorde**, situados en las temáticas que hoy requieren atención, como la seguridad de los estudiantes, la medición de la huella de carbono en nuestras sedes o la co-gestión presupuestaria, destacando la puesta en marcha del Campus Nacimiento de Duoc UC y la CMPC en la región del Bío Bio..

En el contexto de esta visión estratégica, invitamos a revisar el detalle de nuestra gestión en esta memoria construida con el compromiso de toda la comunidad educativa de Duoc UC.

CARLOS DÍAZ
Rector Duoc UC

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62



NUESTRA INSTITUCIÓN

Una comunidad que impulsa la construcción de un mejor futuro

“Estudio en Duoc UC porque quiero ser una profesional con valores éticos que me distingan en el mundo laboral.”

Leslie Mena Rojas

Estudiante Ingeniería en Administración
Duoc UC sede Viña del Mar

55 AÑOS DE HISTORIA DUOC UC

El camino de Duoc UC se ha ido forjando en torno a las **necesidades del país** y, hoy, se proyecta al futuro, formando personas capaces de enfrentar los desafíos globales.



/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

55 años de historia de Duoc UC
Dónde estamos
Nuestros grupos de interés
Somos Duoc UC
Nuestros estudiantes
Titulados Duoc UC
Empleabilidad Duoc UC

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62



ETAPA FUNDACIONAL

1968-1971
Respaldo UC, universitarios dan clases como voluntarios

1971-1973
Crecen sedes y alumnos en todo el país

1973-1975
Se convierte en Fundación dependiente de la UC

1975
MINEDUC aprueba programas técnicos

ADAPTACIÓN

1978-1982
Nueva legislación Educación Superior Técnica

Creación Centro Formación Técnica Duoc UC

REFUNDACIÓN

1982-1990
Tras crisis económica y terremoto de Santiago

INAUGURACIÓN LICEO

1990
Liceo Politécnico Andes en Renca



2024

DESARROLLO
INFRAESTRUCTURA

1^a
ACREDITACIÓN

50
AÑOS

AUTONOMÍA

RENOVACIÓN
DE LA GESTIÓN

2003-2011
Nuevas sedes en
todo el país

2010-2011
Instituto
Profesional
y Centro de
Formación Técnica
Duoc UC

2018
Medio siglo de
Duoc UC

1995
Faculta para
otorgar títulos
técnicos y
profesionales

1999-2003
Creación 7
direcciones de
escuelas.



/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

55 años de historia de Duoc UC
Dónde estamos
Nuestros grupos de interés
Somos Duoc UC
Nuestros estudiantes
Titulados Duoc UC
Empleabilidad Duoc UC

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62

DÓNDE ESTAMOS

Nuestras **72 carreras técnicas** y profesionales se imparten en **21 sedes y campus** a lo largo del país

CAMPUS VIRTUAL

- Campus 100% *online*

1. REGIÓN DE VALPARAÍSO

- Sede Valparaíso
- Sede Viña del Mar

2. REGIÓN METROPOLITANA

- Sede Alameda
- Sede Padre Alonso de Ovalle
- Sede Antonio Varas
- Sede Educación Continua
- Sede Maipú
- Sede Melipilla
- Sede Plaza Norte
- Sede Plaza Oeste
- Sede Plaza Vespucio
- Sede Puente Alto
- Sede San Bernardo
- Sede San Carlos de Apoquindo
- Sede San Joaquín

3. REGIÓN DEL BÍO-BIO

- Campus Arauco
- Campus Nacimiento
- Sede San Andrés de Concepción

4. REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

- Campus Villarrica

5. REGIÓN DE LOS LAGOS

- Sede Puerto Montt





ESCUELAS DUOC UC

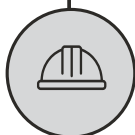
Total 104.107 estudiantes



Administración y Negocios
27.550 estudiantes



Comunicación
5.917 estudiantes



Construcción
10.263 estudiantes



Diseño
5.471 estudiantes



Gastronomía
3.382 estudiantes



Informática y Telecomunicaciones
15.658 estudiantes



Ingeniería y Recursos Naturales
21.503 estudiantes



Salud
10.316 estudiantes



Turismo y Hotelería
4.047 estudiantes



CAMPUS VIRTUAL

Carreras 100% en línea

4

carreras se suman a la oferta en línea.

401

estudiantes matriculados, de las 15 regiones del país.

70%

retención de estudiantes.



Obtención Certificación **Quality Matters** - EEUU y **Exemplary Course Program Award**.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

55 años de historia de Duoc UC
Dónde estamos
Nuestros grupos de interés
Somos Duoc UC
Nuestros estudiantes
Titulados Duoc UC
Empleabilidad Duoc UC

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Cada persona al centro

ESTUDIANTES

Centro de nuestro quehacer, apoyamos su progresión, titulación y desarrollo de proyecto de vida



DOCENTES

Actores clave en formación de estudiantes y en su construcción de proyecto de vida



GREMIOS, EMPRESAS Y COOPERATIVAS

Fortalecen competencias, capacidades y conocimiento en torno de estudiantes y docentes

COLABORADORES

Construyen nuestro proyecto educativo mediante la cultura organizacional



INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

Aportamos al desarrollo de la educación técnico profesional del país

COMUNIDAD LOCAL

Promovemos su proceso formativo, intercambio de conocimientos y desarrollo de actividades

ORGANISMOS PÚBLICOS

Diseño y perfeccionamiento de políticas públicas educativas



IGLESIA CATÓLICA Y ORGANIZACIONES CRISTIANAS

Valores cristianos y éticos que fundamentan nuestro quehacer y misión formativa

DuocUC



SOMOS DUOC UC

Nuestro consejo directivo



Patricio Donoso
Presidente



Claudio Muñoz
Consejero



Milena Grass
Consejera



Paz Ovalle
Consejera



Magdalena Ossandón
Consejera

Nuestra dirección ejecutiva



Carlos Díaz
Rector



Kiyoshi Fukushi
Vicerrector Académico



Velko Petric
Vicerrector Económico y de Gestión



María José Rojas
Directora General Personas



Ximena Sibils
Directora General Servicios Digitales



Claudio Duce
Director General Admisión, Comunicación y Extensión



Alejandra Silva
Directora General Desarrollo Estudiantil y Educación Continua



Humberto Sepúlveda
Secretario General



Pilar Estay
Directora Jurídica



Francisco Llanca
Capellán General



Rodrigo Lagos
Director Sede Coordinador zonal



Pedro Troncoso
Director Sede Coordinador zonal

/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

55 años de historia de Duoc UC
Dónde estamos
Nuestros grupos de interés
Somos Duoc UC
Nuestros estudiantes
Titulados Duoc UC
Empleabilidad Duoc UC

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62

Nuestra comunidad docente y administrativa:

3.934

DOCENTES

2.739

ADMINISTRATIVOS

NUESTROS ESTUDIANTES

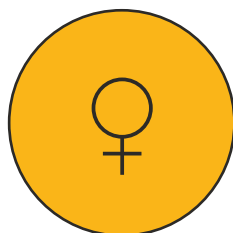
104.107 ALUMNOS

Estudiantes técnicos y profesionales, en horario diurno y vespertino, con formato presencial y algunos semipresencial o en línea.

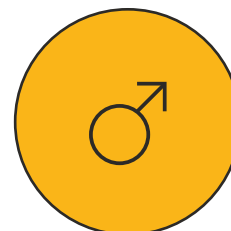
18,1%

alumnos matriculados Duoc UC del total de matriculados en Educación Técnica Profesional en el país durante 2023.

Nuestros estudiantes por género:

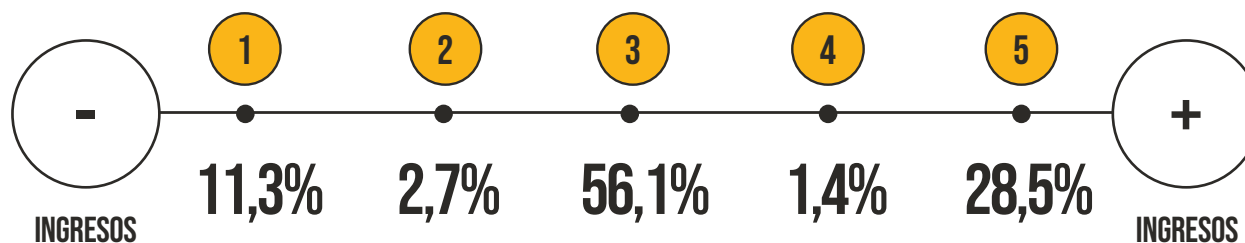


41.114 ESTUDIANTES
género femenino

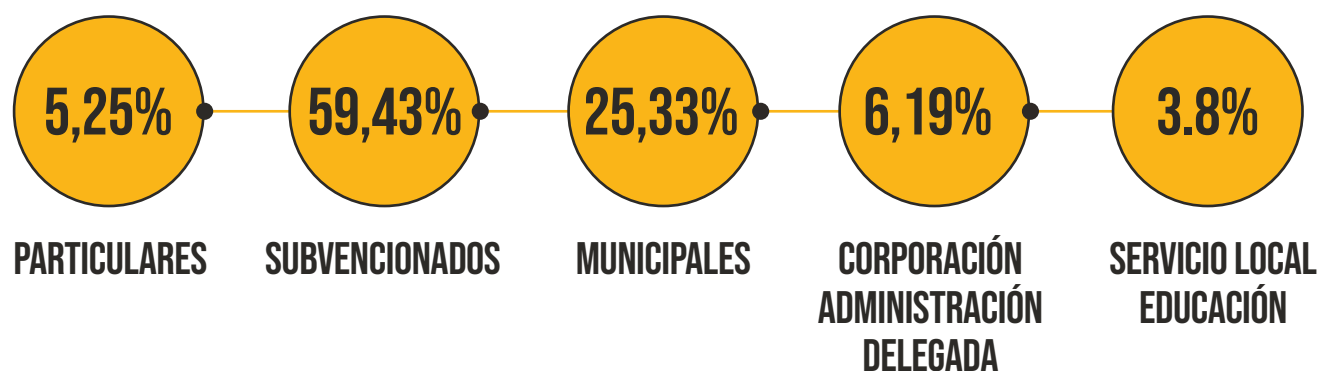


62.988 ESTUDIANTES
género masculino

Estudiantes Duoc UC según deciles de ingresos salariales de sus familias



Estudiantes Duoc UC según **tipo de establecimiento educacional** de procedencia



Estudiantes Duoc UC según **comuna** de procedencia



Estudiantes de Región Metropolitana: en su mayoría provienen de comunas de Puente Alto, Maipú y San Bernardo.



Estudiantes de otras regiones del país: provienen principalmente de comunas de Valparaíso, Viña del Mar.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

55 años de historia de Duoc UC
Dónde estamos
Nuestros grupos de interés
Somos Duoc UC
Nuestros estudiantes
Titulados Duoc UC
Empleabilidad Duoc UC

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

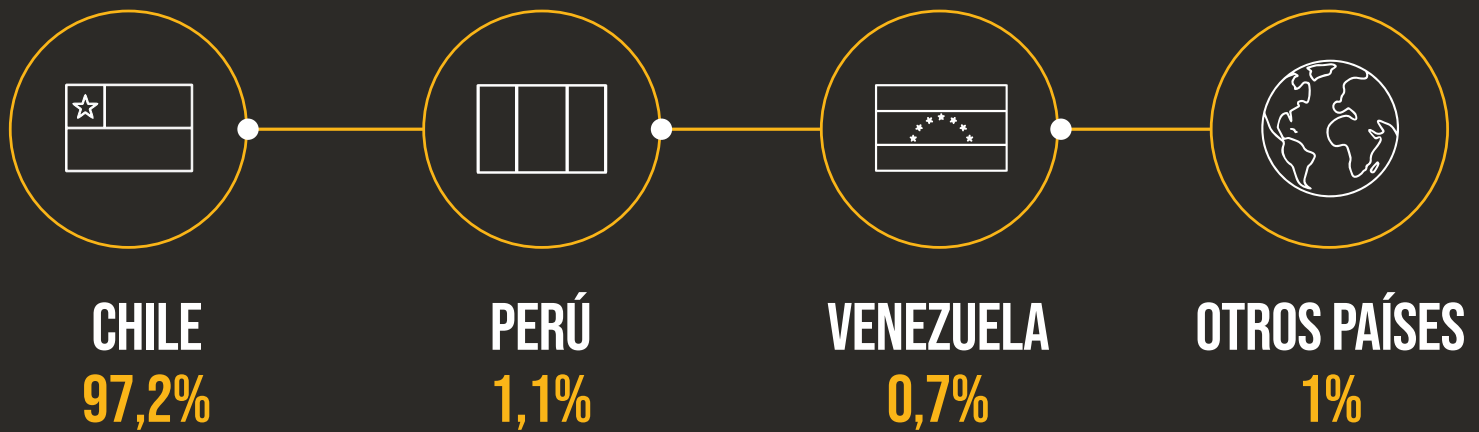
/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62

Estudiantes Duoc UC según país de origen



NUESTROS TITULADOS

19.896
TITULADOS EL AÑO 2023



EMPLEABILIDAD **DUOC UC**

82,1%*

titulados Duoc están trabajando al 1° año de egreso.

\$803.863**

salario mensual promedio de nuestros titulados al 1° año de titulación.

*57% tasa ocupación nacional (INE).

**-0,9% frente al promedio nacional según Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

55 años de historia de Duoc UC
Dónde estamos
Nuestros grupos de interés
Somos Duoc UC
Nuestros estudiantes
Titulados Duoc UC
Empleabilidad Duoc UC

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62

NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

Plan de desarrollo Duoc UC 2021 2025

Esta hoja de ruta de nuestra gestión, construida y ejecutada entre todas y todos los miembros de nuestra comunidad, tiene **5 objetivos estratégicos**:

1. Incrementar la progresión, titulación y empleabilidad.
2. Mejorar el aprendizaje y la experiencia de nuestros estudiantes.
3. Aportar al desarrollo de las comunidades y la sociedad.
4. Fortalecer la formación humana, ética y espiritual.
5. Fortalecer y evolucionar la cultura organizacional.

A diciembre 2023:

De sus
**75 INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS:**

50 están operativas y
25 cumplidas.

92% avance global (procesos,
productos y resultados) y 88%
etapas cumplidas.

Indicadores generales de implementación del Plan de Desarrollo 2021-2025

Indicadores generales		Resultado
Estado Iniciativas	Total de Iniciativas	75
	Iniciativas operativas a diciembre 2023	50
	Iniciativas fusionadas, cumplidas o en traspaso a la operación	25
Avance de Etapas	En Tiempo	89%
	En retraso menor	8%
	Retrasado	3%
Avance de Metas	Nivel de cumplimiento de metas para el período 2023	92%

Avance global de etapas, según Estrategias del Plan de Desarrollo 2021-2025

Estrategia	Avance de metas
Fortalecer los mecanismos de acompañamiento y progresión estudiantil	94%
Potenciar la pertinencia y flexibilidad de los planes de estudio	80%
Buscar la excelencia disciplinar y pedagógica de nuestros Docentes	79%
Profundizar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje	96%
Incrementar la experiencia práctica	90%
Cocrear valor con industrias, servicios públicos y otras organizaciones	93%
Potenciar la relación con la Universidad Católica	91%
Participar activamente en políticas públicas	92%
Aumentar el trabajo colaborativo conectado con desarrollo comunitario	99%
Promover una cultura cristiana y de servicio al bien común	100%
Fomentar una cultura digital, innovadora y participativa	87%
Favorecer la inclusión	83%
Afianzar la sostenibilidad	100%
Reforzar sentido comunidad y su bienestar	89%
Total Avance Plan	92%

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

El cumplimiento de los 5 objetivos estratégicos se mide con

49 INDICADORES INSTITUCIONALES

OBJETIVO 1: incrementar la progresión, titulación y empleabilidad

2023:
TITULACIÓN OPORTUNA

81,2%

retención de primer año (meta establecida 83,1%).

26,3%

en carreras técnicas (meta establecida 33,3%).

38,4%

en carreras profesionales (meta establecida 37,3%).

Indicadores de resultados sobre progresión, titulación y empleabilidad

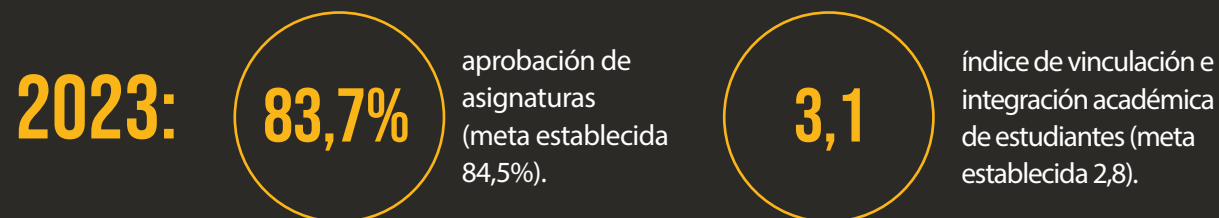
Indicador	Resultado 2023
Porcentaje de estudiantes que presentan un avance curricular de al menos un 90% según lo esperado	68,1%
Porcentaje de los estudiantes de inicio que continúan en la misma carrera/o carrera de línea formativa al 1er año	81,3%
Porcentaje de los estudiantes de inicio que continúan en la misma carrera/o carrera de línea formativa al 2do año	67,2%
Porcentaje de los estudiantes de inicio que continúan en la misma carrera/o carrera de línea formativa al 3er año	56,8%
Porcentaje de estudiantes de carreras técnicas que se titulan oportunamente (un semestre luego del portafolio)	26,3%
Porcentaje de estudiantes de carreras profesionales que se titulan oportunamente (un semestre luego del portafolio)	38,4%
Porcentaje de los titulados que declaran ingresos al primer año	52,8%
Porcentaje de carreras en que Duoc UC es 1ero en renta de titulados según 5 principales competidores	68,2%
Porcentaje de titulados/as con un trabajo pertinente a su carrera a un año de su titulación	80,4%
Número de titulados/as que ha participado en programas de educación continua en el último año	1682
Índice de satisfacción general con los cursos/diplomados de Educación Continua	6,43

● La meta del año analizado se cumple en un 100%

● La meta del año analizado se cumple entre un 90% y un 99%

● La meta del año analizado se cumple en menos de un 90%

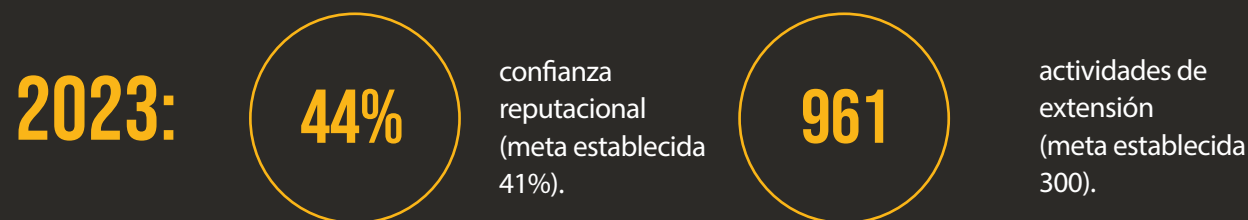
OBJETIVO 2: mejorar aprendizaje y experiencia de los y las estudiantes



Indicadores de resultados sobre aprendizaje y experiencia estudiantil

Indicador	Resultado 2023
Porcentaje de estudiantes que se muestran favorables en la dimensión de pertinencia y adecuación de las asignaturas	68,8%
Evaluación de pertinencia del aprendizaje	Pendiente 2024
Porcentaje de los docentes en categoría Buen Desempeño en el IDD	63,2%
Índice de Recomendación Titulados (NPS)	20,5%
Índice de vinculación e integración académica de estudiantes	3,1
Porcentaje de titulados/as que declaran sentido de pertenencia	40,5%
Porcentaje de recomendación neta de estudiantes (NPS)	44,0%
Índice de vinculación e integración social de estudiantes	3,4
Porcentaje de asignaturas inscritas que son aprobadas	83,7%

OBJETIVO 3: aportar al desarrollo de las comunidades y la sociedad



/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

Indicadores de resultados sobre aporte al desarrollo comunitario y social

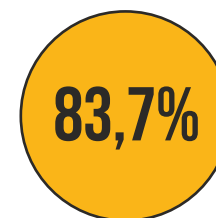
Indicador	Resultado 2023
Índice de Confianza ICREO en Duoc UC	44,0%
Resultado General del Índice de Reputación Corporativa (IRC) de Duoc UC	624
Resultado Dimensión Sostenibilidad en Índice de Reputación Corporativa (IRC)	619
Porcentaje de satisfacción de los estudiantes en actividades de vinculación con el medio	72,0%
Número de actividades de extensión realizadas	961
Número de participantes en actividades de extensión	75.638
Resultado Global de la Evaluación de Empleadores	71,6%
Impacto de atributos en elección de Duoc: Formación Integral y Diversidad	30,8%
Resultado Dimensión Productos y Servicios en Índice de Reputación Corporativa (IRC)	634
Valoración de padres de Duoc UC como la mejor institución	14,3%
Valoración de alumnos de Duoc UC como la mejor institución	13,0%
Participación de miembros de la comunidad Duoc UC en instancias de desarrollo local y nacional	19,3%

OBJETIVO 4: fortalecer la formación humana, ética y espiritual

2023:
PERMEABILIDAD DE VALORES INSTITUCIONALES



en titulados
(meta establecida 61,3%).



en estudiantes
(meta establecida 80,4%).

Indicadores de resultados sobre formación humana, ética y espiritual

Indicador	Resultado 2023
Percepción positiva de los estudiantes sobre valores católicos en Duoc UC.	76,4%
Evaluación de la permeabilidad de los valores institucionales en los titulados.	63,2%
Porcentaje de estudiantes satisfechos/as con la experiencia de las actividades extracurriculares / integración.	44,8%
Porcentaje de estudiantes participan en actividades con comunidades u organizaciones	20,7%
Evaluación de la permeabilidad de los valores institucionales en los estudiantes.	83,7%
Resultado de percepción general de empleadores de la integridad de los titulados.	64,4%

OBJETIVO 5: fortalecer y evolucionar la cultura organizacional

**2023:
PERCEPCIÓN
FAVORABLE DE
ESTUDIANTES SOBRE**



inclusión y diversidad (meta establecida 86,6%).



digitalización (meta establecida 63.8%).

Indicadores de resultados sobre evolución de la cultura organizacional

Indicador	Resultado 2023
Porcentaje respuestas positivas sobre permeabilidad de valores institucionales en docentes y colaboradores	89,1%
Índice de participación en espacios de organización estudiantil	23,9%
Satisfacción de los estudiantes con los servicios tecnológicos	46,3%
Percepción favorable de los estudiantes sobre la inclusión y diversidad	83,8%
Percepción favorable de los estudiantes sobre innovación	35,9%
Percepción favorable de los estudiantes sobre digitalización	70,5%
Satisfacción neta de los colaboradores (Índice de satisfacción con servicios internos Duoc UC)	50,3%
Cumplimiento presupuestario anual del margen operacional	111,4%
Porcentaje de colaboradores en riesgo bajo en dimensión Desarrollo profesional	48,5%
Huella de carbono.	46.110Ton. CO2Eq.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62



NUESTRA

GESTIÓN ACADÉMICA

Calidad, experiencia práctica y pertinencia con las necesidades del entorno

“Tengo plena confianza que podré desenvolverme de la mejor manera una vez que me titule. Duoc UC me ha entregado las herramientas necesarias para contribuir, desde mi área de estudio, a nuestra sociedad”

José Gárate Pizarro

Estudiante Ingeniería en Administración
Duoc UC sede Melipilla

GESTIÓN DOCENTE: EN LA BÚSQUEDA DE DOCENTES PERTINENTES

Buscamos evolucionar nuestros procesos docentes con el fin de ir mejorando cada día el aprendizaje y experiencia de nuestros estudiantes.



Nuestras escuelas tienen mayor participación en la elección de candidatos. Nuevo proceso de reclutamiento y selección mejora evaluación de competencias disciplinarias, poniendo atención a experiencia práctica de docentes que exige el Modelo Educativo.



91,5% docentes evaluados permite tener diagnóstico para trazar ruta de capacitación que potencie sus capacidades disciplinares.



MÁS DE 2.600 DOCENTES CON CAPACITACIONES APROBADAS

710

docentes certificados en conocimientos que fortalecen empleabilidad estudiantil

91

docentes en proyectos de Investigación aplicada

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

Gestión docente: en la búsqueda de docentes pertinentes	25.
Desarrollo de experiencia práctica	26.
Apertura Campus Nacimiento, región del Bío-Bío	28.
Encuentros de Autoevaluación Institucional	29.

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

DOCENTES CERTIFICADOS:

17

en ComScore, Escuela Comunicación

40

en Adobe, Escuela Diseño

29

en Gestión de Mantenimiento por Fractal, Escuela Ingeniería)

61

en Técnicas de Reanimación Cardiopulmonar Básica por ACHS.

17

en Interpreter Europe Guide (Escuela Turismo).

DESARROLLO DE EXPERIENCIA PRÁCTICA



Sincronizar la experiencia docente con las últimas tendencias de la industria promueve la conexión de los estudiantes con el **mundo real** y el desarrollo de habilidades pertinentes para su **futura vida laboral**.

CENTRO DE NEGOCIOS EN DUOC UC

5
empresas
asociadas.

78
estudiantes
en casos
reales.

20
tutores
acompañaron
a estudiantes.

INSERTOS EN LA INDUSTRIA

Programa Cross Training más horas docentes en industria.

Proyecto Sync pasantías docentes en industria.

ESCALANDO TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS

La digitalización en el aula aporta al aprendizaje práctico y la simulación:

Metaverso. Experimentar aprendizajes imposibles en aula tradicional.

Kaltura: tecnología educativa para crear experiencias de aprendizaje mediante videos: 1254 docentes actualizados

Otras tecnologías educativas:

- C1DO1: 450 docentes.
- BB (AVA): 125 estudiantes.

Cursos de desarrollo de competencias globales:

**4 NUEVOS CURSOS
ON LINE**

de autoaprendizaje sobre habilidades blandas.

25.623 ESTUDIANTES

tomaron test de competencias globales.

APRENDIZAJES PERTINENTES A LAS NECESIDADES DEL ENTORNO

Queremos que nuestros estudiantes se inserten en el **mercado laboral** de acuerdo a las necesidades de los **territorios del país**, ofreciendo una **trayectoria flexible que se adapte a sus particulares proyecciones profesionales y de vida.**

Nuestras carreras incorporan diversos puntos de ingreso, múltiples modalidades, micro certificaciones y un **enfoque transdisciplinario** que ofrece opciones de asignaturas y disciplinas, abordando las posibilidades futuras del entorno.

ACTUALIZACIÓN DE CARRERAS En todas las escuelas

18 carreras nuevas en sus mallas curriculares o actualizadas según intereses de estudiantes.

4 carreras full online.

284 Maletas Didácticas nuevas, 105 incorporaron proyectos de investigación aplicada.

1.126 exámenes transversales revisados y 895 ajustados.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

Gestión docente: en la búsqueda de docentes pertinentes	25.
Desarrollo de experiencia práctica	26.
Apertura Campus Nacimiento, región del Bío-Bío	28.
Encuentros de Autoevaluación Institucional	29.

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

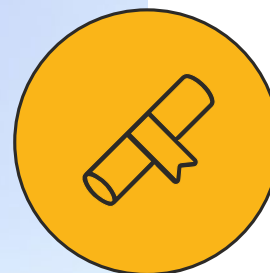
APERTURA CAMPUS NACIMIENTO REGIÓN DEL BÍO-BÍO

Empresas CMPC - Duoc UC



En marzo 2023 iniciamos las clases en este nuevo campus con

220 ESTUDIANTES



Cuenta con **7 carreras** que ofrecen oportunidades de estudio a jóvenes y adultos de zonas como Laja, San Rosendo, Collipulli, Angol, Negrete y Renaico.



Combina ambientes de aprendizaje con formación en el **mundo académico y profesional.**



Con **3.500 m²** busca potenciar el bienestar de la comunidad del entorno y ser un centro de encuentro social y cultural.

Llevamos más de 20 años de acreditación ininterrumpida de nuestra calidad, clave para la **empleabilidad** de los estudiantes y para que accedan a beneficios como la **gratuidad** de la educación.

ENCUENTROS DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL



30.648 PERSONAS

de nuestra comunidad participaron en encuentros asociados a la autoevaluación institucional en el marco del proceso de acreditación en curso:

**4.657
ASISTENTES**

a Encuentros Participativos Ampliados de autoevaluación por sedes.

**18.410
RESPUESTAS**

en autoevaluación de carreras y cultura de calidad.

**7.582
RESPUESTAS**

en plataforma de autoevaluación virtual.

+120

colaboradores administrativos en 5 comisiones y 12 subcomisiones.

+75

sesiones de trabajo híbrido.

413

empleadores, titulados y tituladas en 21 encuentros de acreditación.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

Gestión docente: en la búsqueda de docentes pertinentes 25.
Desarrollo de experiencia práctica 26.
Apertura Campus Nacimiento, región del Bío-Bío 28.
Encuentros de Autoevaluación Institucional 29.

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62



DESARROLLO ESTUDIANTIL

*Apoyamos la progresión,
titulación y empleabilidad de
estudiantes y titulados*

“Gracias al barómetro de necesidades estudiantiles recibí el apoyo que necesitaba para sacar adelante mis cursos. Pude concentrarme más en los estudios que en el trabajo, pues con la beca de transportes pude pagar el bus interurbano que tomo todos los días desde Peñaflores a La Florida, un gasto importante para venir a estudiar. La beca de materiales me sirvió para comprar un pendrive, cuaderno, lápices y materiales para las distintas presentaciones de mi carrera”.

Cristóbal González

Estudiante Publicidad
Sede Plaza Vespucio

ACOMPañANDO EL AVANCE DE LOS ESTUDIANTES

Levantamos alertas tempranas para derivar a los estudiantes a iniciativas que apoyen su trayectoria educativa desde la **dimensión académica y socioemocional**.

**2023
IMPLEMENTAMOS**

Estrategia Progresión Estudiantil capacitando **200 actores** y realizando **20.000 gestiones**.

Panel Bi alertas de riesgos de deserción y reprobación de asignatura.

Módulo en CRM registro gestiones realizadas para apoyar permanencia de estudiantes.

Barómetro de necesidades estudiantiles detectando tempranamente problemáticas que afectan a estudiantes, lo que permitió tomar decisiones basadas en evidencias.

Además logramos:

**1.200
EX-ESTUDIANTES**

reingresados gracias al nuevo modelo de gestión para proceso Admisión 2024 diseñado tras identificar factores de retiro.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

Acompañando el avance de los estudiantes	31.
Construyendo comunidad con los titulados	32.
Educación continua 2023	33.
Bienestar y Salud Mental	34.

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

CONSTRUYENDO **COMUNIDAD** CON LOS **TITULADOS**

Seguimos las trayectorias profesionales y necesidades de nuestros titulados a través de Duoc Laboral, LinkedIN, redes sociales y mesa de servicio telefónico.

2023:

711 TITULADOS

en Puesta a Punto. Cursos en línea de Coursera.

528 TITULADOS

en 1º Torneo de Futbolito.

300 TITULADOS

en Evento de Acreditación en Club de la Unión.

645 TITULADOS

en Charla de Salud Mental para apoyar prevención y cuidados.

2.164 TITULADOS

en 11 encuentros de titulados.

188 TITULADOS

mentores de 124 estudiantes en 4 escuelas de 7 sedes.



44

Titulados destacados en redes sociales.

24

Titulados Inspiradores premiados.

10

Titulados Por el Mundo con trayectorias destacadas.



EDUCACIÓN CONTINUA 2023:

1.622

titulados en programas de Educación Continua.

8

nuevos diplomados equivalentes asincrónicos diseñados.

1ER
DIPLOMADO

Ecoturismo, Guiado e Interpretación de Patrimonio Cultural.

1ER
DIPLOMADO

Operación y Mantenimiento de Maquinaria Forestal, Alianza empresa Arauco.

Transformación digital en procesos de Educación Continua: Inscripción en línea, CRM Empresas, gestor documental para diseño de programas, emisión certificados en línea y ajuste de procesos financieros y contables.

>> CONTENIDOS

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

Acompañando el avance de los estudiantes	31.
Construyendo comunidad con los titulados	32.
Educación continua 2023	33.
Bienestar y Salud Mental	34.

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

BIENESTAR Y SALUD MENTAL

Programa de **Movilización del Cuidado** aborda:



- **Promoción Universal:** psicoeducación y concientización en variables que afectan salud mental.
- **Prevención Indicada:** atracción de casos y psicoeducación en plataformas digitales.
- **Manejo Clínico:** atenciones psicológicas y capacitación a comunidad como “Embajadores del Bienestar y Salud Mental”.

271

personas capacitadas como Embajadores del Bienestar y Salud Mental.

16.200

atenciones psicológicas *on line* a **3.727** **estudiantes.**

2.176

estudiantes en Bienestar Integral en Movimiento (BIM).

351

llamadas de urgencia Atención Primeros Auxilios Psicológicos (OPS).



» CONTENIDOS

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

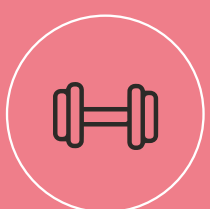
Acompañando el avance de los estudiantes	31.
Construyendo comunidad con los titulados	32.
Educación continua 2023	33.
Bienestar y Salud Mental	34.

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62



**Centro
acondicionamiento
físico**

499 estudiantes
participantes (Sede
Antonio Varas).



**Centro virtual
aprendizajes**

2.042 estudiantes
participaron.



**Representación
estudiantil**

97% carreras con
consejos formados.

543 consejeros en
programa de formación
en liderazgo.



**Fondos
concurables**

48 proyectos
adjudicados de fondo
concurable.

Deporte y actividad física 2023:

**23.405
ESTUDIANTES**

participaron en talleres deportivos y de actividad física (11.095), Juegos Olímpicos (1.063), selecciones deportivas (205) y actividades de integración, apoyo al desarrollo físico y autocuidado (18. 367).



INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Creando valor con el sector social y productivo

“La innovación y transferencia tecnológica impacta directamente la experiencia de aprendizaje y mejora la capacidad de resolver problemas, creando soluciones viables que contribuyan efectivamente al desarrollo económico y social del país”

María Edith Jiménez

Docente Escuela Recursos Naturales
Duoc UC, sede Puente Alto

Contribuimos con **investigación aplicada, innovación y transferencia tecnológica**, creando valor con el sector social y productivo. En 2023 construimos capacidades y vínculos con el **Ecosistema de Innovación**:

FORMANDO CAPITAL HUMANO PARA INVESTIGAR, CREAR E INNOVAR

147 docentes egresados: Diplomado de Investigación Aplicada, Innovación y Transferencia.

400 colaboradores en 40 talleres.

50 administrativos 6ª versión curso Innovación Corporativa.

25 profesores con Horas Protegidas para desarrollar investigación e innovación.



con **Horas Protegidas** liberamos entre 25 a 50% de jornadas docentes a investigación.

VINCULÁNDONOS CON EL ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

182

estudiantes y 91 docentes en 46 proyectos de investigación de transferencia tecnológica y transferencia de conocimiento.

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA:

8 de contribución al sector social y productivo y 4 intangibles protegidos.

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO:

21 recursos de aprendizajes en 102 asignaturas de 14 carreras de 5 escuelas: 10.390 estudiantes impactados.

DESARROLLAMOS PROYECTOS COMO:

Aya Tecnologías, Ecoladrillos, Panel CLT, Sello Humano y Ético, Buin Zoo, Koojlab, Cronapp.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

Convocando a la Comunidad Académica	37.
Vínculos con el sistema de innovación	39.

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

PROMOVIENDO LA INNOVACIÓN SOCIAL ABIERTA

Colaboración entre docentes, alumnos y administrativos que generan impactos en comunidades:

50 postulaciones.

6 proyectos en ejecución de compostaje en sedes, talleres de inserción laboral para personas en situación de discapacidad, proyectos de reutilización de ropa y turismo accesible con impresión 3D.

FOMENTANDO LA INNOVACIÓN CORPORATIVA

**565 ADMINISTRATIVOS,
126 DOCENTES Y 44
ALUMNOS**

en 118 proyectos que resuelven desafíos operativos o desarrollan nuevas experiencias de docentes y alumnos.

**73 PROYECTOS
CON RESULTADOS
MEDIBLES**

transferencias a docencia, transferencia tecnológica, escalamiento, reducción en tiempos de proceso o de consumo de papel y ciclo *lean startup* implementado.

CONVOCANDO A LA COMUNIDAD ACADÉMICA

Asistencia de colaboradores a congresos nacionales e internacionales:

**12 DOCENTES,
ADMINISTRATIVOS
Y TITULADOS**

Reconocimiento a la publicación científica:

**5 DOCENTES Y
ADMINISTRATIVOS**

Fondo Elaboración Artículos Científicos en Educación:

**11 PROYECTOS
ADJUDICADOS**

VÍNCULOS CON EL ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN



Co-organizadores
junto a UC

**FESTIVAL
INNOVACIÓN
Y FUTURO (FIF)**



Adjudicación CORFO
con UC, Santiago Smart City,
Fundación País Digital, Leitat Chile
en asociación con Claro y Microsoft

**CENTRO ESCALAMIENTO
Y NUEVOS NEGOCIOS EN
TORNO A TECNOLOGÍAS
5G (XTEC)**

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

Convocando a la Comunidad
Académica 37.

Vinculos con el sistema de
innovación 39.

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

“Compartí con jóvenes, estudiantes y personas de otros países que se sintieron importantes sólo por el hecho de estar ahí, ayudando en algo, desde entregar una colación, ser pelotero de cancha o delegado”

Álvaro Vargas Caballería

Docente Ingeniería en Mecánica Automotriz y Autotrónica
Duoc UC sede Valparaíso

Contamos con una **Política de Vinculación con el Medio (VcM)** actualizada participativamente en línea con el marco regulatorio (Ley 21.091 de Educación Superior) y nuevas orientaciones institucionales (Modelo Educativo y Plan Desarrollo Institucional 2021-2025).

2023:

+ 100

directivos, docentes y colaboradores participan en actualización de la Política y co-diseño de nueva estrategia de vinculación territorial.

103 DOCENTES

capacitados en metodología COI y 1.400 estudiantes en actividades de internacionalización en casa.

+ 100

buenas prácticas VcM postuladas 1º Congreso Nacional.

865 DOCENTES

capacitados para implementar método CREA+VcM, Conecta-Realiza-Evalúa-Aprende.

32 DOCENTES

en programas de alternancia con liceos y 921 escolares complementan formación en sedes.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

¡1300 iniciativas!	42.
Alianza y colaboración en los territorios	43.
Extensión Duoc UC	46.

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62



¡1300 INICIATIVAS!

de vinculación con empresas
y comunidades

QUILLOTA RESPIRA

Empresa Enel y
Municipalidad Quillota



100 mil árboles plantados contra el cambio climático

Proyecto de arborización urbana más importante de Latinoamérica que contribuye con absorción de CO₂.

Estudiantes y docentes sede Valparaíso protagonizan acciones de educación ambiental.

OPERACIÓN RENTA

Servicio
Impuestos Internos



10.724 contribuyentes asesorados

Estudiantes y docentes Escuela Administración y Negocios apoyan al SII en proceso de declaración de rentas e ingresos anuales, capacitados por esta institución (16 años de colaboración).

MÁS MUJERES EN TIC'S

Industria



524 estudiantes aportan a reducir la brecha de género

Estudiantes y docentes Escuela Informática y Telecomunicaciones lideran acciones para despertar interés por tecnología en escolares de enseñanza media, visibilizando oportunidades de la industria en los próximos años.

*Iniciativas parte del proceso piloto de **evaluación del impacto social** de acciones VcM. Se identificó un Rol Social con retornos 13,3; 24,0 y 9,4, respectivamente.

ALIANZAS Y COLABORACIÓN EN LOS TERRITORIOS

En 2023 trabajamos, entre otros aliados, con la **Municipalidad de Santiago, Club Deportivo UC y Fundación Anglo American** para contribuir con sus comunidades en nuestros ámbitos de incidencia.



100 ESTUDIANTES

Turismo y Hotelería trabajaron con comerciantes del Barrio Yungay, comuna Santiago, para promoción del turismo en esta zona.

20 ESTUDIANTES

Escuela Administración y Negocios levantaron 85 perfiles de cargo para CDUC.

Estudiantes Escuela Diseño trabajaron en web del club y diseñaron señaléticas.

ESCUELA JUAN RUSQUE

(Nogales, Región Valparaíso) se suma a la red Modelo Pionero de Anglo que ya implementamos en 4 establecimientos con 2.200 estudiantes.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

¡1300 iniciativas!	42.
Alianza y colaboración en los territorios	43.
Extensión Duoc UC	46.

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

Fortaleciendo la empleabilidad

Apoyamos la **transición al mundo del trabajo** profundizando el vínculo con nuestra red de empresas mediante acuerdos de colaboración, prácticas, pasantías y Duoc Laboral (4.628 nuevos empleadores):



FERIA VIRTUAL
DUOC LABORAL
2023

- **300 EMPRESAS**
- **1.408 VACANTES**
para prácticas profesionales o puestos laborales.
- **4.088 ESTUDIANTES**
recibieron apoyo, asesoría, participaron en talleres y charlas, y postularon a ofertas.



Conexiones internacionales y locales

Reforzamos participación en **Red de Centros Unevoc** de Unesco.

Como miembros *World Federation of Colleges and Polytechnics (WFCP)* participamos y expusimos en *World Congress 2023*.

56 estudiantes con becas o pasantías y olimpiadas en el extranjero.

Participamos en **Taller de Internacionalización de la Organización de Universidades Católicas ODUICAL** y en XX Asamblea General Intermedia.

Lideramos **Co-Action** (Unesco) con representantes de Uruguay, Paraguay, Brasil y Filipinas.

Participamos en **Feria Educación Superior** de *European Association for International Education EAIE* con más de 25 instituciones chilenas de LearnChile (ProChile).

Participamos en **3 proyectos Erasmus** junto a instituciones de educación europeas.

Fomentamos la participación en **políticas educativas** siendo parte del Consejo Asesor de Formación Técnico-Profesional (TP) y como expertos invitados en la mesa técnica de formación diferenciada de la educación TP del MINEDUC. Somos miembros del Consejo Local del Servicio de Educación Pública de Barrancas y fuimos parte del libro de AEQUALIS con 3 artículos.

Potenciamos nuestro trabajo con establecimientos educacionales

921 ESTUDIANTES

de 12 liceos TP en talleres de alternancia de especialidades.

6.073 NUEVOS ESTUDIANTES

de enseñanza media en cursos abiertos en Portal Todo TP.

164 DOCENTES Y ORIENTADORES

capacitados en orientación y desarrollo de carrera.

508 ESTUDIANTES

de enseñanza media en talleres de exploración vocacional.

76 ESTUDIANTES

del Liceo Politécnico Andes matriculados en Duoc UC y 147 estudiantes de 32 liceos TP en convenio, en **trayectorias articuladas**.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

¡1300 iniciativas!	42.
Alianza y colaboración en los territorios	43.
Extensión Duoc UC	46.

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

EXTENSIÓN DUOC UC

Aportando a las personas y comunidades de nuestro entorno

Generamos lazos con la **comunidad** que nos rodea, aportando a su desarrollo integral más allá de nuestros servicios educativos, a través de actividades **culturales**, de **formación** y el traspaso de **valores institucionales**.

En 2023 desarrollamos con todas nuestras **sedes** programas adecuados a los intereses de sus territorios, logrando **un 75% de comunidad externa suscrita a nuestra cartelera**.

2023:

961

actividades de extensión

75.638

personas participaron

69.207

suscritos a nuestra cartelera

6,7

nota promedio encuesta de satisfacción al público asistente



Concurso Patrimonio Bajo el Lente: con exposición itinerante
800 PARTICIPANTES

Radioteatro: "Volvamos a escuchar": transmitido Radio Play y 13C

16 MILLONES DE REPRODUCCIONES

Duoc UC a Puertas Abiertas: 250 Talleres, conversatorios y charlas

42.000 PARTICIPANTES

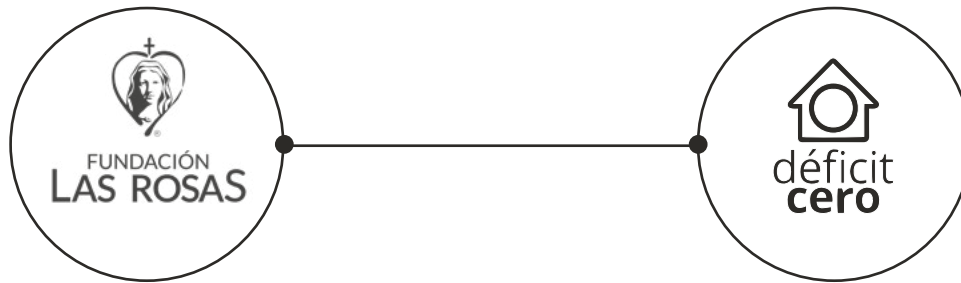
Ciclo Cine "El valor de las grandes historias": en 364 funciones

9.200 PARTICIPANTES

Tour Iglesias Patrimoniales: sede Puento Alto

150 PARTICIPANTES

Trabajo con nuestros socios estratégicos 2023



FUNDACIÓN LAS ROSAS

200 personas mayores participaron

10 presentaciones de teatro, danza y música

DÉFICIT CERO

99 líderes vecinales en 4 talleres de Academia por la vivienda y la ciudad

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

¡1300 iniciativas!	42.
Alianza y colaboración en los territorios	43.
Extensión Duoc UC	46.

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62



138 ESTUDIANTES Y TITULADOS

participaron en 9 grupos de cultura de 7 sedes en 2023:



¡30 PRESENTACIONES A LO LARGO DEL AÑO!



GESTIÓN

INSTITUCIONAL

Una comunidad de trabajo colaborativo, inclusivo e innovador

Fortaleciendo la cultura organizacional

- Nos guían nuestros principios y valores **cristianos**.
- Un sentido de comunidad aglutina a docentes, colaboradores, estudiantes y titulados.
- Buscamos la **calidad, la excelencia y el bien común**.
- Caminamos hacia una forma de hacer las cosas más **flexible, ágil, colaborativa y sostenible**.
- Potenciamos la **innovación y la transformación digital**.
- Avanzamos en la **vinculación con nuestro entorno**.

2023:

3.325

personas reconocidas por programa VALORA Duoc UC.

2.771

personas participantes en diagnóstico de cultura de aseguramiento de la calidad.

15

mesas de trabajo para diseño de estrategia global del plan de evolución cultural.

Desarrollando competencias claves

2023 lanzamos nuevo modelo de competencias y sistema de gestión que promueve que líderes y colaboradores construyan sus objetivos de trabajo en base a competencias vinculadas con atributos de la cultura deseada:

96% COLABORADORES

con reunión inicial de co-construcción de objetivos.

1.426 LÍDERES Y COLABORADORES

participaron en Talleres de Formación.

35 DIRECTIVOS

Evaluados en Liderazgo 360° con plan de acción individual y programa de formación *Líder Coach* para desarrollo de sus equipos.

Calidad del servicio, transformación digital e innovación

Formamos una **Mesa de Trabajo Colaborativo** que integró miradas para definir políticas y procedimientos institucionales asociados a relaciones laborales individuales y colectivas, estableciendo una agenda de trabajo que se ejecutó en un 90%.

Buscamos mejorar la **eficiencia y productividad** mediante procesos simples, livianos y autogestionables, incluyendo automatización, digitalización y mejora:

320

cuentas docentes creadas y automatizadas para seguimiento de procesos administrativos que ayudan a esta comunidad al correcto desarrollo de sus actividades.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

Protegiendo el bienestar general

7.203

participantes en Evaluación de Ambiente Laboral y Salud Mental, 82% de colaboradores declaran sentirse muy satisfechos o satisfechos con trabajo actual.

2.772

participantes en estudio de satisfacción sobre programa de beneficios.

2.887

participantes en estudio de salud mental.



En el marco del programa de bienestar general

4.206 SESIONES
de terapia psicológica.

543 PARTICIPANTES
en Talleres de Salud Emocional
abiertos a la comunidad.

**240 BENEFICIOS
ESTATALES**
otorgados a colaboradores
gracias a asistencia social.

240 MILLONES DE PESOS
en apoyos financieros ante
situaciones críticas.

481 PARTICIPANTES
de 19 sedes en Talleres de
Sentido de Vida.

120 PARTICIPANTES
de 19 comités paritarios en
Encuentro CPHS sobre desafíos
ante nuevas epidemias
sanitarias.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

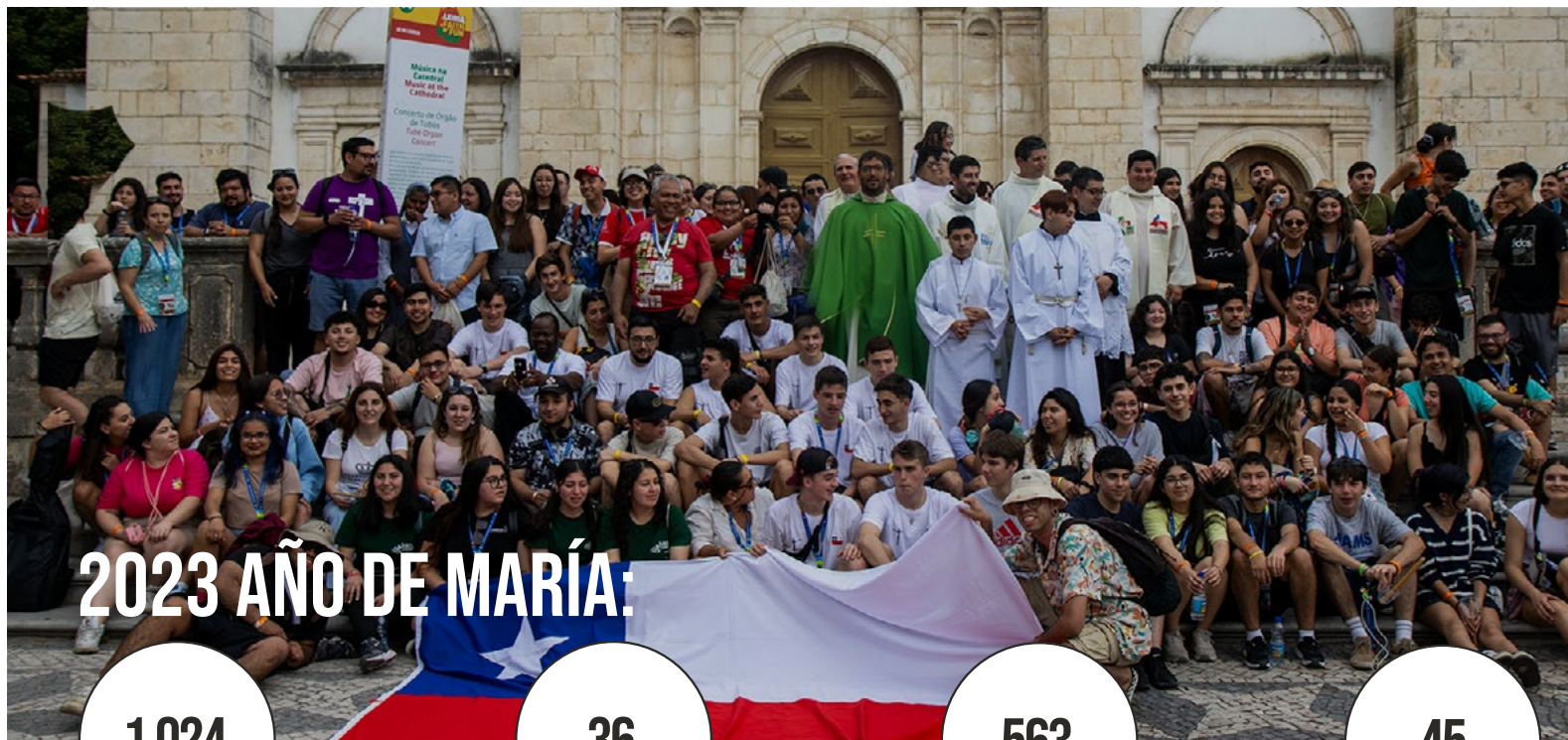
/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

PASTORAL DUOC UC

Colaboramos con el desarrollo del país formando personas que desplieguen un proyecto de vida integral con un **sello ético-cristiano**, ofreciendo espacios personales y comunitarios para que estudiantes y colaboradores descubran el sentido pleno de su vida.



2023 AÑO DE MARÍA:

1.024

alumnos y colaboradores participaron en Misiones Solidarias de verano e invierno, bajo los lemas "Sin temor junto a María, al servicio día a día" y "María sé mi guía para misionar con alegría".

36

estudiantes y colaboradores participaron en Jornada Mundial de la Juventud en Lisboa, Portugal, bajo el lema "María se levantó y partió sin demora" (Lc 1, 39).

563

alumnos participaron en Encuentro Nacional de Pastoral.

45

voluntariados activos, en distintas sedes Duoc UC.

194

miembros de nuestra institución recibieron Sacramentos (Bautismo, Primera Comunión o Confirmación)

5.633

colaboradores, docentes y titulados participaron en diversas acciones pastorales.

4.128

estudiantes participaron en otras acciones pastorales.



Lanzamos, en conjunto con la Dirección de Ética y Formación Cristiana, "Un llamado a la **grandeza**", libro reedición carta apostólica Mulieris Dignitatem del Papa Juan Pablo II. 17 autores.

Peregrinación a Tierra Santa y Roma:

Renovó la fe y enriqueció la labor pastoral de **5 de nuestros capellanes**, quienes involucraron a la comunidad de Duoc UC en sus oraciones y momentos de encuentro con Jesús, como la experiencia en el Santo Sepulcro y el encuentro con el Papa Francisco en el Vaticano.



“TRAS LAS HUELLAS DE JESÚS”

Documental que refleja esta peregrinación, ocurrida durante el estallido del conflicto entre Israel y Palestina, dando espacio a una profunda reflexión sobre el tema.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

PROMOVIENDO LA **DIVERSIDAD,** **LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN**

Queremos que todos y todas tengan las mismas oportunidades de lograr sus sueños y enfrentar desafíos. Trabajamos para prevenir y disminuir posibles brechas construyendo entornos de trabajo que valoren y aprovechen la diversidad.

Contamos con una **POLÍTICA INTEGRAL DE CONVIVENCIA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO** que establece la labor del Comité Ejecutivo de Convivencia e Inclusión y de las comisiones de estudiantes y colaboradores.

2023:

+ DE 100

iniciativas de convivencia e inclusión desarrolladas por distintas áreas, contenidas en informe anual.



Inclusión de personas con discapacidad:

ENTIDADES INCLUSIVAS

Asociación Chilena de Seguridad

Inclusión de personas con discapacidad en nuestros equipos

50 COLABORADORES CON DISCAPACIDAD

identificados en catastro y apoyados en gestión de credenciales para acceder a beneficios del Estado.

1.56% CUOTA DE INCLUSIÓN,

cumplida.

105 PUESTOS DE TRABAJO

de colaboradores con discapacidad analizados para evaluar ajustes que generen mejores condiciones y oportunidades laborales.

280 LÍDERES

participantes en capacitaciones Liderazgo Inclusivo.

30 PARTICIPANTES

en *workshop* a equipos con colaboradores con discapacidad.

Duoc UC fue la **primera institución** de Educación Superior reconocida en esta categoría.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

GESTIÓN DE PERSONAS

Inclusión estudiantes con discapacidad:

Actualización POLÍTICA INCLUSIÓN

Estudiantes con Discapacidad.

617 ESTUDIANTES

con discapacidad en programa PAEDIS.

5.200 HORAS

de Tutorías Académicas en Inclusión a estudiantes programa PAEDIS.

PROYECTO MINEDUC

permitirá tener especialistas a estudiantes PAEDIS 2024
36 docentes curso Diseño Universal Aprendizaje.

1.176 DOCENTES

curso Formación Inicial e Inclusión.

10 NUEVOS CURSOS

Inclusión Educativa para formación docente.

31 RELATORES

formados en CFD para Inclusión Educativa.

Equipos Programas Transversales y Formación Continua formados en Diseño Universal de Aprendizaje.

3 VERSIONES

curso Trastorno Espectro Autista, asesores y colaboradores.

3 JORNADAS

formación Asesores en Inclusión.

3.617 DOCENTES

acompañados por Asesores de Inclusión Unidad Apoyo Pedagógico.

4 SEDES

en piloto Acompañamiento Docente para Inclusión.

ALIANZA SOFOFA

(inclusión laboral) y Centro Síndrome de Down (investigación y apoyo).

También promovimos la integración de:



Además, **10 estudiantes** trabajaron como auxiliares de apoyo en establecimientos de salud para personas con discapacidad cognitiva leve, alianza Fundación ConTrabajo.



- Programa **Nuevos Horizontes**, sede Concepción.
- Estudio **Estudiantes Haitianos**.
- Diseño **curso Español** para estudiantes haitianos.
- **Catastro** personas migrantes entre colaboradores.
- **Taller** Cultura y Lengua mapuche para colaboradores.
- Diseño **Taller** Cultura y Lengua mapuche en línea para estudiantes.
- Diseño muestra y talleres **liderazgo** con Fundación Martin Gusinde.

EQUIDAD DE GÉNERO

Tenemos una **Política Integral de Convivencia, Inclusión y Equidad de Género** construida participativamente.

Promoción de la equidad de género en nuestros equipos:

300 COLABORADORES en conversatorio de liderazgo femenino en Día Internacional de la Mujer.

En temas de equidad de género ajustamos el procedimiento de **RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**, incorporando paridad en las ternas de procesos, permitiendo disminuir brechas de género en cargos de mayor jerarquía.



Charla
EL CAMINO HACIA UN MUNDO MÁS INCLUSIVO
Día Internacional de la Mujer

Más equidad de género en el futuro mundo laboral:

Diagnóstico Duoc UC y Sonda **Empleabilidad de Mujeres en Informática** para fortalecer participación femenina en el área.

Evaluación anual **Más Mujeres en las TIC'S** Medimos efectividad de este programa

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

VARIABLE DE GÉNERO En los títulos y certificados de Duoc UC

El nuevo sistema asocia automáticamente nombre del título y género correspondiente, garantizando una denominación inclusiva. De los 12.368 titulados en 2023, el **45,5% son mujeres** (5.622), quienes ya descargaron su certificado de título en femenino.

ENFRENTANDO LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Encuesta** sobre Violencia Sexual para estudiantes y colaboradores.

- **Charlas** de sensibilización sobre Violencia Sexual y de Género para estudiantes.

- **Encuesta** a colaboradores sobre violencia sexual, violencia o discriminación de género.

- **Reuniones informativas** sobre violencia sexual y de género para directivos.

- Implementamos Ley 21.369 regula acoso sexual, violencia y discriminación de género en educación superior.

- Creamos **Unidad de Prevención y Apoyo a Víctimas** de violencia sexual y género, disponiendo de fono orientación, capacitaciones sensibilizaciones y otras acciones.



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Una gestión moderna y automatizada centrada en nuestros usuarios.

Fortalecimos el ecosistema de productos y servicios digitales, con foco en la optimización de las **redes y telecomunicaciones, la ciberseguridad y el diseño centrado en el usuario:**

2023:

Agregamos matrícula *on line* para **EDUCACIÓN CONTINUA**

Optimizamos proceso de **PAGO A PROVEEDORES**

Migramos nuestra **BASE DE DATOS** a la nube

NUEVA PLATAFORMA administración y gestión del equipamiento tecnológico de forma segura y estandarizada

NUEVA PLATAFORMA DE INVERSIÓN apoya iniciativas institucionales.

PLATAFORMA MI GESTIÓN apoya proceso de presupuesto operacional

LABORATORIO EXPERIENCIA USUARIOS para colaboración de actores claves del ecosistema digital

CENTRO COMPETENCIAS ÁGILES (CCA) apoya a equipos en transición hacia cultura ágil

RELANZAMIENTO Gobierno Seguridad de la Información

Iniciativas que mejoran la calidad de vida de la comunidad académica:

NUEVA RED WIFI 6

12 nuevas sedes. Amplía cobertura, ancho de banda, velocidad y optimiza consumo energético de equipos conectados a la red.

PLATAFORMA DE ATENCIÓN (ZENDESK)

Mejora experiencia de procesos de soporte y atención con mayor trazabilidad e indicadores entregando atención de calidad y eficiente a colaboradores, docentes y administrativos.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL
P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC
P. 62

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Aseguramos la operación para contribuir al proyecto educativo.

El éxito de nuestro proyecto educativo descansa en un adecuado **modelo de gestión**, los **recursos** necesarios para su implementación y la **sostenibilidad** de las acciones.

AVANCES EN GESTIÓN 2023:

2º año levantamiento presupuesto operacional en plataforma **Mi Gestión**.

Implementamos plataforma para trazar **Proceso Anual de Inversiones**.

5.231 estudiantes repactaron sus aranceles morosos gracias al plan de flexibilidad.

Metodología de distribución de **Estados de Resultado por Carrera** analizada participativamente.

AVANCES FINANCIEROS 2023:

71% aumento en montos aplicados a planes de Apoyo Financiero.

2,63 % mejora en comportamiento de pago de alumnos.

321 Becas de Retención para asegurar progresión estudiantil.

Lanzamos **Servicios DAFF** en plataforma ZENDESK.

2 proyectos de Digitalización: Tesorería y Financiamiento Estudiantil.

Aplicamos **control de calidad** a registros contables.

AVANCES EN INFRAESTRUCTURA 2023:

Establecimos servicios eficientes para las sedes, con información en **Intranet**.

Incorporamos el área de **Seguridad Integral Duoc UC** para proteger la integridad física y psicológica de estudiantes, colaboradores y de los bienes de nuestra institución.

2023 ingresos Duoc UC:





SOSTENIBILIDAD 2023:

Publicamos la **Política Institucional de Sostenibilidad**, constituimos **Comité Consultivo de Sostenibilidad** y desarrollamos un reporte de sostenibilidad bajo estándares RESIES de la Red de Campus Sustentables.

Además de Innova Sostenible, convocatoria de innovación y emprendimiento estudiantil para aprovechar enseres domiciliarios en desuso, desarrollamos los **Proyectos Escuela**:

ECO MEZCLILLA
Escuela Diseño
 Reciclajes jeans sedes Antonio Varas y Padre Alonso Ovalle

LEVANTAMIENTO DE EFICIENCIA HÍDRICA
Escuela Gastronomía
 Medición y eficiencia consumo de agua en talleres de gastronomía

CIRCULAB
Escuela Diseño
 Promoción prácticas sostenibles y revalorización de residuos Hub de diseño

GESTIÓN DE RESIDUOS
Escuela Ingeniería, Medio Ambiente y Recursos Naturales
 Recolección y gestión de 5 toneladas de residuos eléctricos y electrónicos en varias sedes.

Acciones de sostenibilidad realizadas en nuestras sedes:

Medimos **HUELLA DE CARBONO**

Levantamos **PLAN DE GESTIÓN DE RESIDUOS**

Levantamos **PRÁCTICAS DE COMPRAS SOSTENIBLES**

5 TONELADAS RECICLADAS de residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)

>> CONTENIDOS

/ **NUESTRA INSTITUCIÓN**
 P. 6

/ **NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025**
 P. 18

/ **NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA**
 P. 24

/ **DESARROLLO ESTUDIANTIL**
 P. 30

/ **INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN**
 P. 36

/ **VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**
 P. 40

/ **GESTIÓN INSTITUCIONAL**
 P. 48

Pastoral Duoc UC	52.
Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión	54.
Gestión de personas	56.
Equidad de género	57.
Transformación digital	59.
Nuestra gestión económica	60.
Sostenibilidad 2023	61.

/ **LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC**
 P. 62



LICEO POLITÉCNICO

ANDES DUOC UC

“Después de estudiar Mecánica Automotriz en el Liceo Politécnico Andes realicé mi práctica en Komatsu. Por mi buen desempeño fui invitado a participar en un proceso de selección en el que participaron más de mil personas de todo Chile. Hoy, soy uno de los 15 trabajadores seleccionados por esta empresa. Durante los próximos 4 años seré parte del programa del Centro de Entrenamiento Industrial Minero, CEIM, de Antofagasta, con remuneración mensual, beca de estudios y todos los gastos pagados. Me siento muy orgulloso y agradecido de la formación”

Benjamín Soto Ayala
Exalumno

LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

En los años 80, cuando Renca comenzó a duplicar su población, **Fundación Instituto Profesional Duoc UC** ofreció al municipio construir y administrar un plantel de Enseñanza Media Técnico Profesional para brindar oportunidades de educación de calidad a las familias.



*“Somos un Liceo Bicentenario de excelencia que no sólo tiene grandes logros en el área académica, también pone mucho énfasis en la **formación integral**. Este es nuestro compromiso con alumnos, familias, entorno y con las empresas donde realizan sus prácticas profesionales”, dice Silvio Cartes.*

Silvio Cartes
Director Liceo Politécnico Andes

/ NUESTRA INSTITUCIÓN
P. 6

/ NUESTRO PLAN DE
DESARROLLO 2021-2025
P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN
ACADÉMICA
P. 24

/ DESARROLLO
ESTUDIANTIL
P. 30

/ INVESTIGACIÓN E
INNOVACIÓN
P. 36

/ VINCULACIÓN CON
LA SOCIEDAD
P. 40

/ GESTIÓN
INSTITUCIONAL
P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO
ANDES DUOC UC
P. 62

2023:

3 ESPECIALIDADES



50%

Telecomunicaciones



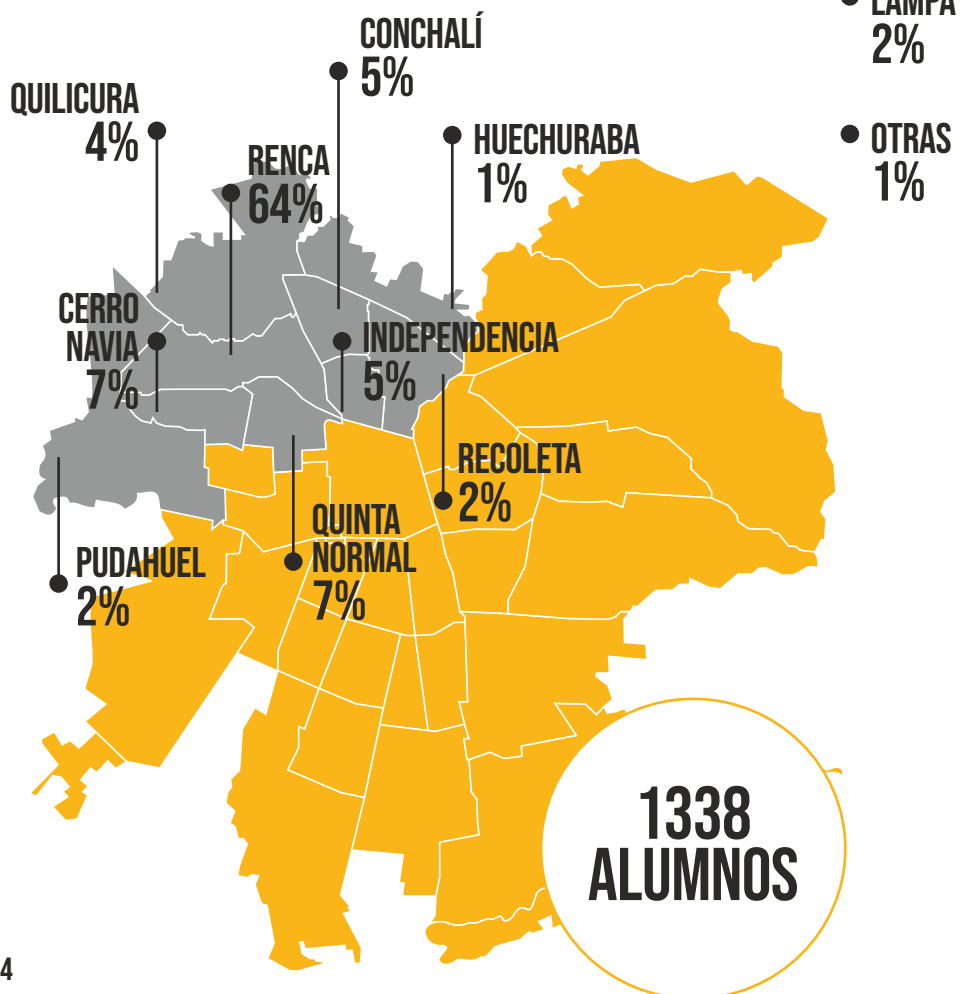
25%

Mecánica
Automotriz



25%

Electrónica



339 EGRESADOS

75%
Índice de Vulnerabilidad Escolar

81%
continúa estudios superiores entre 1º y 2º año de egreso

960 Alumnos Prioritarios
263 Alumnos Preferentes

En 2023 consolidamos nuestro modelo de trabajo basado en **metodología activo-colaborativa** para resolver problemas reales con proyectos desarrollados en el aula, de la mano de un liderazgo distribuido que incentiva la participación de la comunidad educativa en la toma de decisiones y organización de procesos pedagógicos.

Vínculos con sector empresarial

40 empresas con oportunidades para estudiantes.

Convenios con IP

Articulamos la continuidad a formación de estudiantes en Institutos Profesionales.

Red Futuro Técnico

Con Liceos Técnico Profesionales. Agenda de modernización de la Formación Técnico-Profesional del Mineduc.



Docentes actualizados

64 docentes capacitados: Metodologías Activo Colaborativas. Enriqueciendo Procesos de Aprendizajes desde la Neurociencia. Convivencia Escolar.

Rendiciones Centros Padres y Apoderados

Desarrollan plan de trabajo y rinden cuentas a la comunidad educativa.

Apoderados a clases

Viven la experiencia de la metodología colaborativa de trabajo que aplican sus hijos.

/ NUESTRA INSTITUCIÓN

P. 6

/ NUESTRO PLAN DE DESARROLLO 2021-2025

P. 18

/ NUESTRA GESTIÓN ACADÉMICA

P. 24

/ DESARROLLO ESTUDIANTIL

P. 30

/ INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

P. 36

/ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

P. 40

/ GESTIÓN INSTITUCIONAL

P. 48

/ LICEO POLITÉCNICO ANDES DUOC UC

P. 62

O

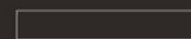
M



E

V

DuocUC[®] 



W

R